



2025 | 格派股份 环境、社会与治理报告

目录

前言	01	治理	08	环境	13
报告说明	02	公司治理	09	应对气候变化	14
开篇致辞	03	风险管理	10	污染物及废弃物管理	18
关于格派股份	04	商业道德	12	环境合规管理	19
利益相关方沟通	05			水资源利用与循环经济	20
议题重要性评估	06				
社会	21	附录	34		
可持续供应链	22	ESG 绩效	35		
产品质量	25	GRI 索引	37		
研发创新	26				
信息安全	27				
员工权益与发展	27				
职业健康与安全	30				
社区关系与慈善公益	33				





前言

01

报告说明

02

开篇致辞

03

关于格派股份

04

利益相关方沟通

05

议题重要性评估

06



报告说明

本报告主体为上海格派镍钴材料股份有限公司及其附属公司，包含在产和在建基地。
为方便表述和阅读，公司简称如下：

格派股份/集团/公司/我们：上海格派镍钴材料股份有限公司及其附属公司
浙江格派：浙江格派钴业新材料有限公司
广西格派：广西格派电池新材料有限公司
江西格派：江西格派电池材料有限公司
庐江格派：格派锂电循环科技有限公司
萧县格派：格派新能源有限公司

报告周期

本报告期为2025年1月1日至2025年12月31日，覆盖的时间范围与年度报告保持一致。
为加强报告的连续性，部分内容超出该时间范围。

编制依据

本报告编制参照全球报告倡议组织 (GRI) 标准，国际财务报告可持续披露准则 (IFRS S1 & S2)，以及联合国可持续发展目标 (SDGs)。

报告范围

本报告披露的信息和数据来自公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。本报告中涉及规划和预测的内容存在不确定性，不排除公司未来对其进行调整。如无特殊说明，本报告的财务数据以人民币为单位，若本报告中展示的财务数据与财务报告不一致，以财务报告为准。

由于集团战略规划和外部环境影响，报告期内集团在产的基地为浙江格派，在建的基地为庐江格派和广西格派，未大规模正式生产的基地为江西格派和萧县格派，因此生产相关数据披露主要围绕浙江格派展开。

本报告符合量化原则，量化绩效指标时使用的标准、方法、假设及/或计算工具、以及转换因子来源均已在相应位置予以说明。本报告符合一致性原则，编制方式与往年保持一致，如存在可能影响与历史数据可比性的调整，均已在相应位置予以说明。

报告获取

本报告经董事会审议通过后，于2026年4月在公司网站发布。报告以中文、英文两种语言版本发布，若在内容理解上不一致，请以中文版本为准。若有任何关于本报告或ESG工作的建议，欢迎发送邮件至dongxu.xing@greatpowercn.com。



开篇致辞

各位股东、客户、合作伙伴、员工及社会各界朋友：

2025年，全球新能源产业步入低碳转型深水区，欧盟新电池法规落地、国内“双碳”目标持续推进、关键矿产供应链合规要求日趋严格，ESG已成为新能源材料企业核心竞争力与可持续发展的底线准则。作为深耕镍钴锂等关键能源金属的产业服务商，格派股份始终将ESG融入战略核心，以合规治理、绿色低碳、责任共生为导向，锚定长期价值目标，稳步推进可持续发展实践，助力全球能源清洁转型。

我们的ESG目标清晰坚定：在治理层面，构建透明高效、风险可控的现代治理体系，坚守商业道德与合规底线；在环境层面，以科学碳目标为指引，2030年实现运营范围温室气体减排42%，2050年全面达成运营碳中和，打造绿色制造与循环经济闭环；在社会层面，构建负责任全球化供应链，保障员工权益与职业健康，赋能社区发展，以全链条责任践行企业使命，致力成为AI与星际时代的核心基础设施供应商。

2025年，我们以实干落地ESG承诺，取得多项重点突破。治理上，搭建董事会 - ESG委员会 - ESG工作组三级管理体系，完成双重重要性议题评估，通过ISO22301业务连续性、ISO14001环境管理等体系认证，浙江格派连续四年位列RMI合规名单，进出口实体AEO认证覆盖率达100%，风险管理覆盖全业务场景。环境上，推进温室气体第三方核查，浙江格派绿电使用占比达18%，通过MVR余热利用、节能设备迭代实现能耗持续下降，水循环率提升至89%，固废、废水、废气全流程达标排放，庐江格派废旧电池处理项目落地，完善“回收 - 再生 - 制造”循环产业链。社会层面，完成钴镍供应链100%尽责调查，严守冲突矿产与人权风险底线；研发投入超6700万元，累计授权专利89项，参编9项行业标准；员工劳动合同、社保、工会覆盖率均达100%，开展百余场培训守护员工成长；投身公益慈善与社区共建，捐赠善款、助销农产品，以实际行动反哺社会。

面向未来，我们仍将聚焦短板持续精进。一是深化气候管理，完善全产业链碳核算体系，推进范围3碳排放管控，持续优化产品碳足迹，适配全球碳规制要求；二是升级循环经济，扩大废旧电池回收产能，搭建全球化回收网络，提升有价值金属回收率，降低原生矿产依赖；三是强化供应链尽责管理，深化高风险区域矿产溯源与风险管控，提升供应链透明度与合规水平；四是加大低碳研发投入，聚焦绿色工艺、回收技术创新，以科技赋能低碳转型；五是完善人本治理，优化员工职业发展体系，深化社区共建，推动ESG理念向全价值链渗透。

可持续发展之路任重道远，格派股份将始终坚守责任初心，以ESG为引擎，平衡商业价值、环境价值与社会价值。未来，我们愿携手所有利益相关方，以合规为基、以绿色为翼、以责任为魂，在新能源产业浪潮中稳步前行，为全球低碳转型与可持续发展贡献格派力量！

上海格派镍钴材料股份有限公司
2026年4月

关于格派股份

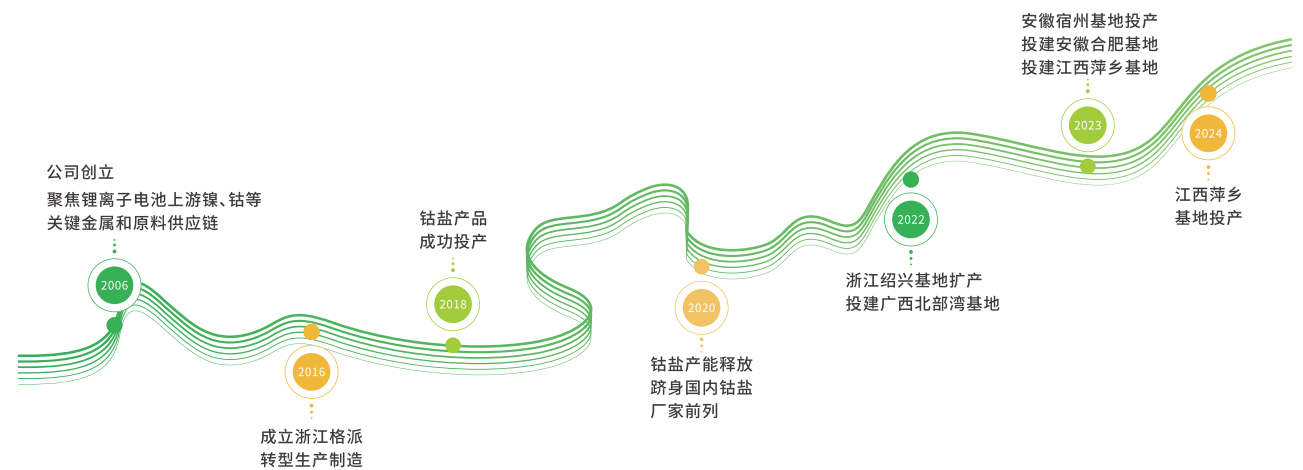
格派镍钴成立于2006年，公司聚焦在新能源汽车动力电池，5G数码产品和移动储能设备锂离子电池正极材料及原料的研发、生产和制造。格派从能源金属镍钴资源端开始，进行垂直一体化和横向一体化的材料产业链生态布局。作为“碳达峰、碳中和”的坚定实践者，格派镍钴以推动全球可持续能源变革进程为使命，致力于成为数字可持续能源的核心基础设施。

格派镍钴投资运营领域包括：锂离子电池和未来电池所需要的关键金属镍、钴、锂资源和材料；高镍三元前驱体；锰酸锂及磷酸锰铁锂正极材料。此外，格派镍钴深度挖掘锂离子电池生命周期大数据，布局退役动力电池线上线下载全渠道回收、梯次利用和材料再生。

目前，格派镍钴拥有五大产业基地：浙江绍兴基地（浙江格派）、安徽宿州基地（萧县格派）、安徽合肥基地（庐江格派）、广西北部湾基地（广西格派）、江西萍乡基地（江西格派）。



发展里程碑



格派中国布局

- 上海总部**
坐落于上海浦江镇，毗邻前滩，是集团运营和管理中心所在。
- 浙江绍兴基地**
生产钴盐、精炼钴和镍盐，现有年产能1.5万金吨钴类产品，6千金吨镍盐。
- 安徽宿州基地**
生产锰酸锂正极材料，现有产能5千吨锰酸锂正极材料、二期年拟建新增产能1万吨锰酸锂正极材料。
- 安徽合肥基地**
生产碳酸锂及粗制氢氧化镍钴，一期项目建设完成后拥有1万吨废旧电池处理能力，年产能可为5千吨碳酸锂及1.5万吨粗制氢氧化镍钴。
- 广西北部湾基地**
生产电池级硫酸镍和电镍，一期建设年产1万吨点解镍和4万金吨硫酸镍。
- 江西萍乡基地**
生产磷酸锰铁锂，一期项目拟建设年产2万吨磷酸（锰）铁锂项目。

核心价值观

格派核心价值观是：
主动、担当、创造、共享，
愿景是：
成为数字可持续能源的核心基础设施。



集团荣誉



利益相关方沟通

我们制定并实施《利益相关方参与程序》，系统倾听各利益相关方对公司发展的期望与诉求，以此识别出重要ESG议题。遵循IFRS S1、AA1000SES等相关标准与指引，我们对利益相关方沟通工作开展常态化记录、评估与复盘，并依据反馈持续优化沟通机制，不断提升沟通工作的有效性与落地成效。结合公司所处行业特点及实际运营情况，我们识别出8类核心利益相关方及其重点关注议题，并通过多元化沟通渠道积极回应其关切。

利益相关方	关注议题	沟通方式
股东与投资者	公司治理 风险管理 商业道德	股东大会 会议访谈 新闻稿及公告
政府与监管机构	公司治理 商业道德 污染物与废弃物管理 环境合规管理 职业健康与安全	定期信息报送 会议访谈 许可文件申请 厂区参观及检查
供应商	商业道德 可持续供应链	招标采购 准入与评估 实地考察
客户	风险管理 商业道德 应对气候变化 环境合规管理 可持续供应链 产品质量 研发创新	会议访谈 申诉机制 满意调查 厂区参观 商务沟通
合作伙伴	公司治理 风险管理 研发创新	交流互访 战略合作项目沟通 产学研合项目
员工	公司治理 商业道德 环境合规管理 员工权益与发展 职业健康与安全	工会/职工代表大会 员工培训 座谈会 员工活动
公众与社区	污染物与废弃物管理 环境合规管理 社区关系与慈善公益	参与公益活动 社区志愿者活动 社区帮扶 招聘启事
非政府组织与媒体	商业道德 应对气候变化 可持续供应链 研发创新	公司官网 媒体采访 行业会议

议题重要性评估

2025年，格派股份启动了全面的双重重要性议题评估工作。此项工作旨在甄别出那些既可能对公司财务状况产生实质性影响(即财务重要性)，又能够体现公司对经济、环境及社会层面产生显著影响(即影响重要性)的核心议题，从而为公司的战略蓝图绘制与可持续发展日常运营提供坚实的决策基础。

在评估过程中，我们广泛借鉴了包括国际财务报告准则基金会发布的《国际财务报告可持续披露准则第1号》(IFRS S1)、国际通用框架，并参考上海证券交易所颁布的《自律监管指引第14号-可持续发展报告(试行)》等相关规定，据此构建了科学严谨的评估体系。

通过议题的初步识别、重要性程度的深入评估以及管理层审议确认等一系列严谨流程，我们对各项环境、社会及治理(ESG)议题进行了系统性的筛选与优先级排序，最终形成了格派股份的双重重要性议题识别矩阵，清晰地勾勒出公司可持续发展的关键路径。

双重重要性评估流程

1

了解公司活动和业务背景

公司深入剖析内部业务与活动的内在关联，重点界定价值链上下游在可持续发展领域的关键影响。在此基础上，公司进一步审视外部宏观环境，涵盖政策法规、产业导向及行业热点，以系统性地甄别潜在风险与机遇。与此同时，公司全面梳理并锁定受此影响的核心内外部利益相关方。

2

建立议题清单

公司综合考量行业演进趋势、监管政策导向、同业最佳实践、利益相关方核心关切以及内外部专家深度研讨等多维因素，系统性地识别并更新了17项关键议题。

3

议题重要性评估

影响重要性评估：公司编制专项问卷，广泛邀请员工、客户、供应商、行业及公益组织、社区公众与媒体等内外部利益相关方参与。各方依据议题对经济、社会及环境的影响规模、覆盖范围、发生概率及不可补救性等维度进行评分。基于对200余份有效问卷的深入分析，公司最终确立了影响重要性评估结果。

财务重要性评估：由公司职能部门、财务部门及ESG专职人员组成评估小组，聚焦财务影响的规模与发生概率等关键维度，对各议题的财务重要性进行专业评分与判定。

4

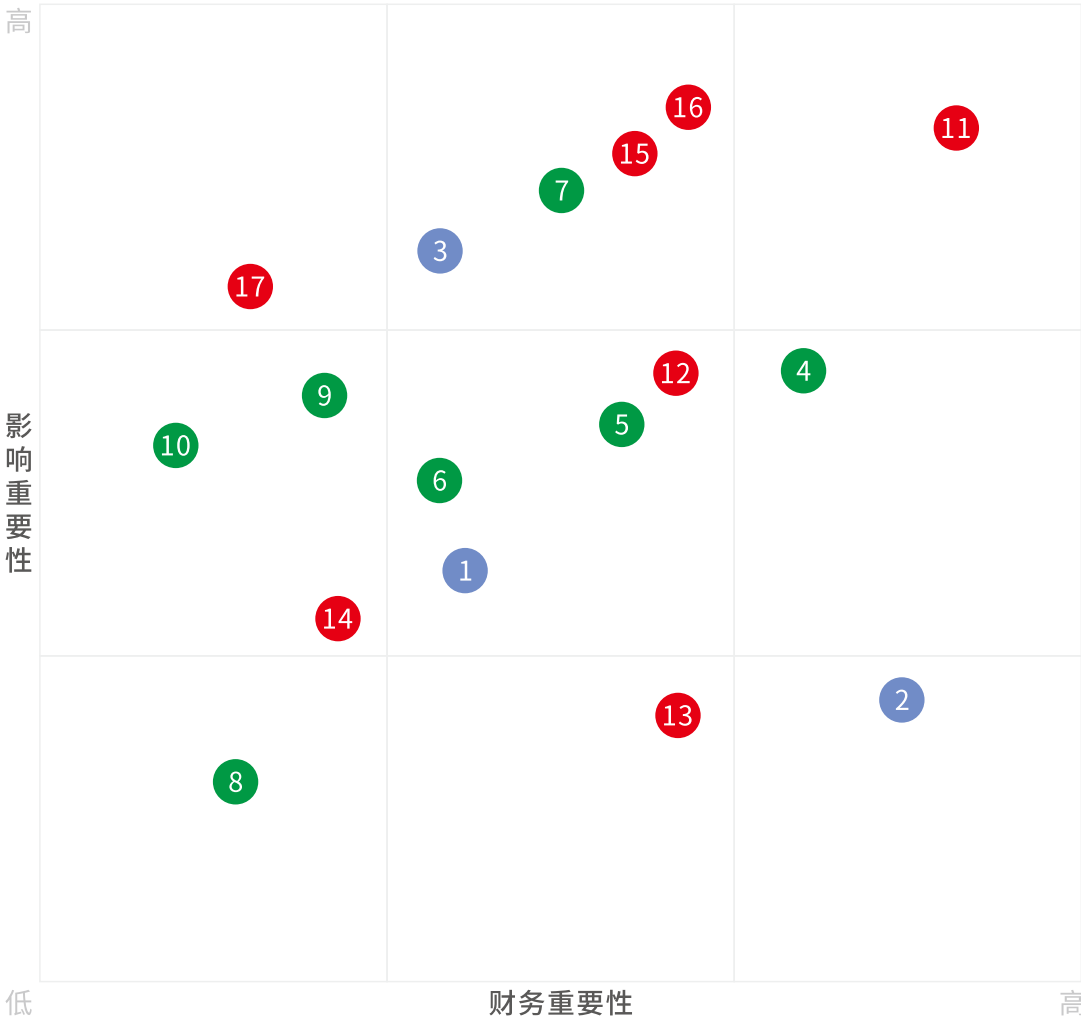
议题审议与确认

公司综合考量利益相关方与专家意见，并紧密结合企业战略优先级及运营管理现状，确立了重要性阈值标准。在此基础上，公司甄选出具备战略价值的核心议题清单，并明确界定各议题的适用边界。随后，公司依据利益相关方的综合评估结果(涵盖影响重要性与财务重要性)及专家建议，构建双重重要性矩阵，以系统化呈现评估结论。该矩阵最终经企业可持续发展管理理事会审议批准，并在报告中予以披露。

2025 年度, 重要性议题识别结果如下矩阵所示。经识别, 8 项议题对公司具有财务重要性及影响重要性, 3 项议题仅具有高度财务重要性, 6 项议题仅具有高度影响重要性。

类别	序号	议题
治理	1	公司治理
	2	风险管理
	3	商业道德
环境	4	应对气候变化
	5	污染物与废弃物管理
	6	环境合规管理
	7	化学品管理
	8	生物多样性保护
	9	水资源利用
	10	循环经济
社会	11	可持续供应链
	12	产品质量
	13	研发创新
	14	信息安全
	15	员工权益与发展
	16	职业健康与安全
	17	社区关系与慈善公益

格派股份议题重要性矩阵



鉴于本报告期为我们首次开展议题双重重要性评估, 我们仅选取风险管理、应对气候变化、可持续供应链这三个具有高度财务重要性的议题, 按照 IFRS S1 规定的“治理-战略-影响、风险与机遇-指标与目标”模式进行披露。上述议题相关风险与机遇所产生的财务影响, 目前仅开展定性评估; 未来, 我们将逐步扩大具有财务重要性议题的披露范围, 并稳步过渡至定量评估。

双重重要性议题

17项



治理

08

公司治理

09

风险管理

10

商业道德

12



公司治理

治理架构

公司董事会在性别结构、专业背景及行业经验方面实现高度多元化与专业化，为企业环境、社会及治理 (ESG) 可持续发展筑牢坚实治理根基。截至2025年末，公司董事会共计9名成员，其中女性董事4名。公司充分发挥女性管理者的治理优势，让董事会在议事决策过程中融合多元视角与差异化思维，有效提升董事会整体决策包容性与创新能力。

专业配置层面，董事会成员拥有金融、化学工程、财会、工商管理等多学科高等教育背景，部分董事具备海内外知名院校深造及跨国企业任职履历。多元扎实的学术素养与从业积淀，为公司赋予全方位市场研判能力与科学化决策体系。无论是高端技术研发升级，还是稳健投资战略落地，董事会均可依托复合型经验优势开展全局统筹，保障经营决策科学高效。

行业履历方面，各位董事曾任职于上市公司、海内外专业投研机构、本土优质民营企业等各类主体，深耕产业一线，既洞悉全球行业发展趋势，又熟知国内市场营销环境，构建起兼具国际视野与本土实操能力的治理团队。依托多元治理架构，公司在ESG落地过程中，可全面审视经营活动对生态环境与社会发展的综合影响，持续健全内控合规体系、提升信息披露透明度，以完善的治理效能，驱动企业长期价值稳步、可持续增长。

公司治理	范围	单位	2025
独立董事	集团	位	3
非独立董事		位	6
股东大会		次	3
董事会		次	4
监事会		次	1

ESG治理

格派股份建立了以董事会为核心、ESG委员会为规划主体、ESG工作组为执行团队的三级可持续发展管理体系。该体系通过明确的决策、规划和执行流程，确保可持续发展战略的有效落实，推动企业在环境保护、社会责任和公司治理等方面实现长期的可持续增长。为了有效地推动ESG策略在各业务执行，公司建立相关指标评分机制来衡量和评价各业务的ESG相关工作完成度。此外，通过设置奖项等方式来激励和引导各业务超额完成既定的ESG相关工作目标。

在ESG委员会的指导下，公司持续按照计划、实施、检查和调整(PDCA)循环深化ESG管理体系。2025财年，我们推出多层级的ESG培训，主题涵盖应对气候变化、可持续供应链、商业道德等议题；定期推送ESG快讯，帮助集体掌握行业动态。



计划



形成理念和原则共识，确定优先级，设立目标

实施



建立治理架构、制定ESG内部标准和原则、开展ESG项目、搭建数字化信息管理系统、落实风险管理流程、开展能力建设等

检查



评价和审计绩效结果，编制和披露内外部报告

调整



优化和新增管理制度，分析ESG目标执行中的风险与机遇，必要时重新评估ESG目标

风险管理

面对全球地缘政治复杂、新能源技术迭代加速、ESG监管趋严等多重挑战，我们致力于构建一套前瞻、系统、融入业务的全生命周期风险管理体系，将风险管理从“被动防御”转化为“主动价值创造”的驱动力。

治理

格派股份搭建了“董事会统筹、内控审计中心执行、各部门协同”的三级风险管理治理架构，明确各层级风险管理职责，形成权责清晰、运转高效的管控体系，确保风险管理工作有序推进、落地见效。

第1道防线

业务部门

各业务部门、职能部门作为风险管理的执行主体，明确专人负责本部门风险管理工作，结合部门业务特点，开展常态化风险识别与排查，落实风险应对措施，及时上报重大风险隐患。

第2道防线

内控审计中心

内控审计中心牵头成立风险管理工作小组，由各核心业务部门、职能部门负责人组成，负责制定具体的风险管理实施细则，落实董事会的风险管理决策，统筹推进日常风险管理工作，识别、评估各业务环节的潜在风险，制定针对性应对措施，并定期向董事会汇报风险管理工作进展。

第3道防线

董事会

董事会作为风险管理的最高决策机构，负责审定公司风险管理战略、重大风险管理政策和总体风险偏好，监督内控审计中心对风险管理体系的建立与执行情况，定期听取风险管理工作汇报，对重大风险事项进行决策部署。

为进一步夯实风险管理治理基础，公司明确风险管理的流程、标准和责任，实现风险管理规范化、流程化、标准化；定期开展风险管理专项培训，覆盖高管、中层管理人员及基层员工，强化全员风险意识和专业风控能力。报告期内，浙江格派顺利通过ISO22301业务连续性管理体系认证。公司全面梳理各业务板块，系统性开展风险识别与评估，落实风险防控及应对措施，实现业务范围全覆盖，筑牢企业可持续发展根基。



战略

格派股份将风险管理深度融入企业发展战略，结合新能源材料行业发展趋势、政策监管要求及公司业务布局，将风险管理与战略规划、经营决策、业务拓展紧密结合，实现风险防控与战略发展协同推进。

针对新能源材料行业技术迭代速度快的特点，公司将技术风险防控纳入战略布局，加大研发投入，完善技术创新体系，跟踪行业前沿技术动态，提前布局新技术、新产品研发，降低单一技术路线依赖带来的替代风险；同时，加强与科研机构、高校及行业伙伴的合作，提升技术储备和创新能力，增强应对技术变革的韧性。

面对全球ESG政策趋紧的大环境，公司结合海外业务布局(如镍钴资源采购、海外运营基地等),将ESG合规风险纳入战略风险管理范畴，密切关注各国ESG政策变化，制定“总部标准+属地适配”的合规管理模式，确保海外业务合法合规运营；同时，推动绿色低碳转型，将环境风险防控融入生产经营全流程，助力实现“双碳”目标，提升企业战略可持续性。

在供应链战略层面，公司重点防控资源供应风险，优化钴、镍、锂等核心原材料供应渠道，实现供应来源多元化，降低对单一地区、单一供应商的依赖；建立供应链风险预警机制，加强对供应商的风险评估与管控，确保供应链稳定、安全、可持续，为公司战略实施提供坚实保障。

影响、风险与机遇管理

我们将ESG影响、风险与机遇管理全面纳入公司整体风险管理体系，深度融入公司内部管理全链条，构建“风险识别-风险评估-风险应对-风险监控”的闭环管控体系，并配套建立危机事件全周期管理机制，定期对风险进行动态重评估，持续优化应对策略，在有效防范化解各类经营风险的同时，精准把握行业可持续转型带来的发展机遇。

风险识别



我们建立多部门协同的风险识别机制，将ESG相关风险纳入识别范围。各业务单元与职能团队定期从内外部搜集风险信息，开展常态化识别与专项排查；内控部门通过访谈、对标分析、实地测试等方式穿透业务场景，法务合规部提供专业支持，实现风险全面识别。

风险评估



我们将ESG风险纳入统一评估框架，各业务单元与职能团队严格遵循风险等级评估标准，从发生可能性、影响程度等维度开展系统评估，结合现有控制措施判断剩余风险水平，明确风险等级与可接受范围，为应对决策提供科学依据。

风险应对



针对分级评估后的风险，我们制定差异化应对策略与ESG专项方案。各业务单元参照相关程序与预案制定并落地应对计划，同时通过《内部控制与审计管理制度》等文件将措施制度化，确保风险应对有章可循，推动ESG目标与经营目标协同落地。

风险监控



我们建立常态化独立监控机制，将ESG风险管理成效纳入监督评价。内控审计部每年对风险管理工作开展监督评价并向董事会审计委员会报告；定期对风险进行滚动重评估，动态优化管控措施，配套建立危机事件全周期管理机制，保障体系持续迭代完善，支撑公司可持续发展。

指标与目标

报告期内，公司严格遵循RMIESG审核标准，完成浙江格派ESG风险审计工作，并委托第三方外部机构开展独立核验。本次审核合规符合率达90%，顺利通过评审，相关结果已在RMI官方网站公示。公司明确长期合规目标，自2025年起，将常态化开展年度ESG风险内部审计与第三方独立审核，稳定维持RMI合规企业资质，持续入驻RMI合规名单。

报告期内，公司围绕人力资源管理、工程建设、供应链尽责管理、海关合规及安全生产等关键领域，累计开展专项风险审计12次，实现各业务单元全覆盖。伴随进出口贸易业务持续扩张，公司同步推进AEO内部审核工作；截至报告期末，浙江格派、上海格派已顺利取得AEO海关认证企业资质，进出口相关经营实体认证覆盖率达100%。在工程管控方面，广西格派、庐江格派新建工程项目审计成效显著，累计审减比例均超40%。同时，公司严格遵循RMIRMAP审核标准开展年度合规审计，报告期末浙江格派已连续四年纳入RMI合规名单。未来，公司将持续常态化开展专项风险审计，保持业务全域100%覆盖，稳步强化供应链风险管控，确保长期稳定位列RMI合规名录。



商业道德

公司制定《商业道德行为准则》，确立全员统一的商业道德规范与行为价值导向，明确诚信守法、廉洁自律、公平经营、尊重权益的核心原则，全面统筹约束企业经营、员工履职及商业合作全流程行为。

廉洁经营

公司严格遵守国家反腐败相关法律法规，坚决杜绝腐败、贿赂、贪污等各类违规行为。公司制定《反腐败反商业贿赂管理制度》《廉洁建设管理制度》等系列制度，明确廉洁从业、利益冲突规避、商业行为规范等要求，约束内部员工与外部合作方职业行为。设立廉洁建设管理委员会、内控审计部，统筹廉洁监督、风险排查、举报处置与廉洁文化宣导工作；人力资源部常态化开展廉洁教育培训，将廉洁表现纳入员工绩效考核，实现全员廉洁管控。

经营管理中，严禁员工向合作方、相关单位实施回扣、行贿及各类不当利益输送，禁止收受超出正常商务礼仪的礼品、礼金、有价证券及不正当报酬；严格规范利益申报、亲属回避、保密管理等内部要求。对外商业活动严禁以捐赠、赞助、附赠财物等方式谋取不当利益。同时，公司将廉洁条款纳入购销、合作合同，构建阳光透明供应链，面向全员及合作伙伴普及商业道德规范。报告期内，全员商业道德与廉洁培训覆盖率、新员工《廉洁自律承诺书》签订率均达100%。

依托《员工奖惩及责任追究制度》，建立分级分类违规问责体系，针对商业贿赂、利益输送、违规操作等行为，按情节实施警告、处罚、解除劳动关系等处置，并落实管理人员连带追责，闭环强化廉洁管控。报告期内，公司未发生商业贿赂、贪污腐败等商业道德违规事件，无相关诉讼案件。



公平竞争

公司坚守合规经营底线，恪守市场规则与商业道德，维护健康有序的市场竞争环境。在对外经营与商务合作中，严格规范商业往来行为，严禁利用不正当手段谋取竞争优势，杜绝各类破坏公平竞争秩序的违规操作。通过完善内控管理制度、明确商业行为红线，从制度层面规避不正当竞争、利益输送等风险。同时，以标准化、透明化的合作准则约束上下游合作方，通过合同条款明确廉洁合规、公平合作要求，依托完善的治理体系与行为规范，保障交易公允、竞争有序，持续维护行业良性发展格局。

申诉机制

公司建立健全申诉、举报与举报人保护管理制度，依据《员工申诉与举报制度》《申诉管理机制》，搭建多元化、规范化的反馈渠道，充分保障员工及利益相关方的监督与申诉权利。针对受理的举报事件，公司严格执行内部审计调查程序，确保100%闭环处理。报告期内，公司申诉举报受理数量为0，无童工、强迫劳动、职场歧视及骚扰等相关投诉举报事项，申诉监督机制运行平稳有效。

申诉渠道

申诉邮箱:jubao@greatpowercn.com
申诉电话:13262613905
申诉微信:格派申诉举报



环境13

应对气候变化	14
污染物及废弃物管理	18
环境合规管理	19
水资源利用与循环经济	20

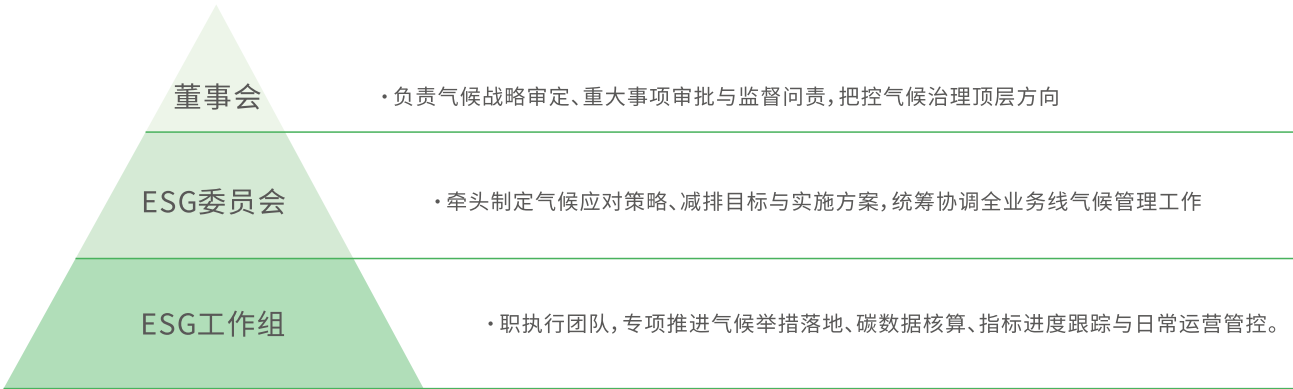


应对气候变化

治理

公司建立以董事会为核心决策层、ESG委员会为规划主体、ESG工作组为执行团队的三级可持续发展管理体系，明确气候治理各层级权责边界：董事会作为最高决策主体，负责气候战略审定、重大事项审批与监督问责，把控气候治理顶层方向；ESG委员会牵头制定气候应对策略、减排目标与实施方案，统筹协调全业务线气候管理工作；ESG工作组作为专职执行团队，专项推进气候举措落地、碳数据核算、指标进度跟踪与日常运营管控。

为推动气候策略在各业务单元精准落地，公司建立ESG指标评分机制，将应对气候变化核心指标纳入业务绩效评价体系，量化衡量、客观评价各业务线工作完成质量与推进进度；同时配套设置专项激励奖项，以正向引导激发各业务单元主动性与创造性，推动超额完成气候治理、低碳减排等既定目标，强化全链条责任传导与目标落地。



战略

格派股份将气候变化纳入可持续发展核心议程，作为企业战略发展的关键考量。为全面识别气候变化对业务布局、发展战略及财务状况的实际与潜在影响，公司参照国际财务报告可持续披露准则 (IFRS S2) 要求，选取国际能源署 (IEA) 净零排放情景、央行与监管机构绿色金融网络 (NGFS) 2°C及以下温控情景、2050年RCP 8.5极端气候情景，系统分析直接运营至上下游价值链各环节的气候风险与机遇，评估覆盖短期 (至2030年)、中期 (2030-2040年)、长期 (2040-2050年) 全时间维度。

公司依托IEA净零排放、NGFS温控等主流气候情景模型，结合自身生产运营、能源消耗及业务发展数据开展转型风险研判，结果显示在全球低碳转型趋势下，可再生能源可有效支撑公司低碳发展，能源供给风险整体可控，新能源材料领域发展潜力充足。同时，公司基于RCP 8.5极端气候场景，围绕高温、台风、洪涝等关键气候风险因子，结合生产作业环境与人员安全健康状况展开模拟评估，并针对性制定了极端气候物理风险的应急处置方案。

格派股份气候风险评估表

风险类型	细分类型	风险描述	覆盖范围	时间范围	财务影响	应对措施
物理风险	急性风险	暴雨、台风、极端高低温等极端气候,易引发生产中断、资产减值、人员作业受限等问题	生产制造、物流运输、厂区运营、员工作业	短期	成本上升	搭建气象信息追踪与极端天气预警机制,完善自然灾害应急响应预案
	慢性风险	全球气温持续升高,恶化生产作业环境,推高企业运营成本	生产制造、厂区运营、设备运行、员工作业	中长期	成本上升	持续识别慢性气候风险,制定适应性应对预案,提升气候适应能力
转型风险	政策法律风险	全球碳排放监管趋严,企业合规管理压力大幅提升	集团全运营、生产制造、能源消耗、碳排放全流程	中期	成本上升	搭建碳排放数字化管理平台,建立碳绩效考核机制;优化能源结构、强化技术创新,适配政策新规
	市场风险	气候变化冲击原材料稳定供应,推高采购成本;产品碳排放不达标将导致订单流失	原材料采购、产品生产、市场销售、客户供应链	中长期	成本上升、收入减少	实时跟踪原料与能源政策动态,强化供应商风险评估与管理
	技术风险	再生材料应用抬高产品技术门槛,企业低碳研发与技术创新压力加剧	技术研发、生产工艺、再生材料应用、产品制造	长期	成本上升	设立低碳研发专项预算,建立研发投入评估体系,打造闭环研发机制
	声誉风险	利益相关方对气候行动关注度提升,应对不力将损害品牌形象与市场信任	品牌形象、信息披露、投资者关系、全价值链沟通	长期	收入减少	对标国际气候披露准则,落实气候减排目标,响应全球1.5°C温控要求

格派股份气候机遇评估表

机遇类型	机遇描述	时间范围	财务影响	应对措施
新能源与电动化市场机遇	碳减排政策推动新能源汽车、低空经济等领域渗透率提升，钴镍锂等关键金属需求持续增长	中长期	收入增长	深化全产业链布局，扩大海外项目产能，应用低碳工艺；拓展新兴市场，深化客户合作
能源转型机遇	绿色技术创新与政策支持，让可再生能源可及性提升、使用成本下降	中长期	成本降低	提升可再生能源使用占比，探索经济型绿电方案，降低产品碳足迹
碳政策利好机遇	国内双碳政策推动产业绿色转型，欧盟新电池法等利好低排放材料出口	中长期	成本降低	跟踪全球气候政策动向，制定企业碳中和目标，推进全流程低碳运营
循环经济机遇	动力电池回收市场扩容、技术成熟，循环利用降低原生矿依赖，契合ESG投资趋势	中长期	成本降低	扩大回收产能，搭建全球回收网络，研发高效回收技术，完善资源循环体系
精益生产机遇	低碳工艺降低能耗与碳排放，电池技术迭代优化成本，余热利用、节能设备应用空间广阔	中长期	成本降低	加大核心工艺研发投入，应用智能控制系统，优化生产能耗
碳合规与绿色溢价机遇	低排放产品获得国际市场溢价，绿色供应链认证成为国际合作核心门槛	中长期	成本降低、收入增长	建立国际标准碳核算体系，开展碳足迹认证；推动供应链低碳转型

影响、风险与机遇管理

我们构建了气候风险与机遇识别-评估-应对-监测的全闭环管理体系，将气候风险管理深度嵌入生产运营、基地建设、供应链布局及产品研发全流程，精准防控极端天气、碳规制收紧等气候相关风险，抢抓低碳转型、绿色材料需求增长等发展机遇，以专业化气候风控支撑企业长期稳健发展。

气候风险与机遇识别

公司建立由内控审计中心牵头，生产制造、安环、供应链、海外业务、ESG工作组协同的跨部门气候专项识别机制，围绕浙江格派、广西格派、庐江格派等在产及在建基地，聚焦极端气候事件、全球碳政策监管、能源结构转型、下游低碳需求四大核心维度，全面排查生产运营、原材料供应、产品碳足迹、海外资源布局等环节的气候物理风险与转型风险，同步捕捉新能源材料低碳升级、清洁能源应用、循环经济拓展等气候机遇，实现气候相关风险无遗漏、机遇全捕捉。

气候风险与机遇评估

参照IFRSS2气候披露准则、IEA净零排放情景、NGFS温控情景等国际标准，结合公司温室气体排放数据、生产能耗、业务布局及发展规划，从风险发生概率、财务影响程度、运营冲击范围、合规风险等级等维度开展气候风险量化评估，划分急性物理风险、慢性物理风险、政策转型风险、市场技术风险的管控优先级；同步评估低碳工艺迭代、绿电替代、再生材料应用等气候机遇的落地可行性与价值收益，为气候应对策略制定提供科学决策依据。

气候风险与机遇应对

针对气候风险实施分级精准应对：物理风险端，完善高温、台风、洪涝等极端天气预警机制与应急处置预案，优化生产基地防洪、抗高温、防灾减灾设施，降低极端气候对生产运营的冲击；转型风险端，搭建集团碳核算数字化管理体系，推进高耗能设备淘汰、节能技改落地，强化上游供应链低碳管控，适配全球碳规制与绿色贸易要求。同步抢抓气候发展机遇，持续扩大屋顶光伏等清洁能源装机、推广MVR余热利用等低碳工艺、做强锂电池循环再生板块，推动产品碳足迹持续下降，契合全球“双碳”目标与下游客户低碳供应链需求。

气候风险与机遇监控

建立气候风险常态化独立监控机制，将碳减排成效、绿电使用占比、节能改造进度、气候风险防控落实情况等核心指标，纳入企业ESG监督评价体系；内控审计部定期开展气候风险管理专项审计，每年向董事会、ESG委员会提交气候风控进展报告。同时，每年度对气候风险与机遇进行滚动重评估，动态优化管控措施与应对方案，配套气候危机事件全周期管理机制，确保气候风险管理体系持续迭代升级，为企业低碳转型与可持续发展筑牢安全屏障。

指标与目标

组织层面温室气体目标与进展

基于科学碳目标倡议 (SBTi) 标准, 格派股份以2024年为基准年, 制定清晰的碳中和路线图:2030年实现运营范围温室气体减排42%, 2050年全面实现运营碳中和。公司每年委托第三方专业机构, 依据ISO14064-1标准对上海格派、浙江格派、萧县格派开展组织边界内范围一、范围二温室气体核查。报告期内, 由于持续推进节能减排举措及生产计划调整, 浙江格派、萧县格派温室气体排放总量已显著下降。



指标	范围	单位	2025
运营温室气体排放	上海格派	tCO2e	166
	浙江格派		18975
	浙江格派		288

产品碳足迹

浙江格派自2025年起对上游原料碳足迹开展追溯, 核算范围为“摇篮到大门”, 并加强碳足迹质量控制, 以确保结果的准确性与可比性。

碳足迹	范围	单位	2025
硫酸钴	浙江格派	tCO2e/t	5.21
氯化钴			5.95
硫酸镍			15
电 钴			25.74



能源利用

公司各生产基地当前主要消耗电力、蒸汽两类能源；广西格派投产后, 化石能源消耗将新增天然气、原煤及柴油。公司高度重视能源管理工作, 各生产基地从工艺节能、生产用电、机电设备、照明系统、电气系统、建筑节能、暖通节能及总平面布置等多个维度, 持续推进节能改造, 深挖节能潜力, 着力提升能源使用效率。

公司在各生产基地推行统一的节能管理策略, 核心举措包括以下两方面：



节能方向

具体措施

淘汰高能耗设备

逐步淘汰、替换生产过程中的高耗能设备;新建生产基地优先选用低能耗设备,减少电力及化石能源消耗量。



节能方向

具体措施

提高清洁能源使用比例

积极投资光伏等低碳清洁能源;通过绿电交易平台提升绿电使用比例, 其中2025年浙江格派相关数据详见下方基地详情。

生产基地	节能措施	具体数据/效果
浙江格派	选用低能耗机电设备	采用机械蒸汽再压缩 (MVR) 设备, 回收低品位余热预热进料, 运行成本为传统蒸发器的30%-50%;更新二级永磁变频空压机, 相比普通空压机节电30%-40%;萃取车间安装永磁直驱电机, 相比传统电机系统节能15%-30%。
	优化生产工艺	将间歇生产工序调整为连续运行, 实现节能减排。
	推广可再生能源使用	2025年屋顶光伏发电451366 kWh, 外购绿色电力4285000kWh, 占总用电量18%, 共减排温室气体2355.87吨二氧化碳当量; 计划将公务用车和厂内叉车陆续替换为电车。
	开展节能诊断与整改	邀请专业机构进行全厂能源审计与节能诊断, 近三年综合能耗呈下降趋势且与产量成正比; 2023年综合能耗达峰8075吨标煤, 2025年因生产计划调整降至4701吨标煤。
	落实整改节能措施	可落实整改节能措施18项 (含空压机设备、余热利用、蒸汽设备等), 总投资527.3万元, 预计年节能量150.88吨标煤, 年节省成本124.27万元。
广西格派	生物质锅炉供汽	建设生物质锅炉用于蒸汽发生, 预计年产蒸汽394200吨, 可满足一期项目蒸汽需求, 节约蒸汽消耗折合标准煤37054.8吨标煤。
	分布式光伏发电	厂房屋顶建设分布式光伏发电系统, 所发电量补充项目用电, 预计节约电力消耗202.50万kWh。
江西格派	尾气余热回收利用	喷雾干燥系统配套回收系统, 利用板式换热器回收尾气余热, 预计年节约天然气29.13万m ³ 。
	冷冻水机组优化运行	冷冻水机组与板式换热器联合运行, 预计年节约电量31.29万kWh。
	屋顶光伏发电	屋顶安装光伏发电设备, 预计年均节约电量187.17万kWh。
庐江格派	分布式太阳能光伏发电	厂房屋面规划设置4.88MW分布式太阳能光伏发电系统, 预计年发电量451.81万kWh。

指标	范围	单位	2025
外购电力	上海格派	兆瓦时	218.419
燃气		立方米	9197
汽油		升	9170.24
外购电力	浙江格派	兆瓦时	22197.293
外购绿电		兆瓦时	4285
清洁电力装机量		兆瓦	0.398
清洁电力发电量		兆瓦时	451.366
清洁电力使用比例			17.59%
蒸汽		蒸吨	24317
汽油		升	5912.675862
柴油		升	18346.59524
液化石油气		吨	1.47
外购电力	萧县格派	兆瓦时	437
汽油		升	130

能源管理

报告期内, 浙江格派顺利取得ISO50001能源管理体系认证, 实现能源使用精细化、全域化管控。



污染物及废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规，严控各类污染物排放，确保环保设施正常运行，努力降低生产过程对周边环境的影响。



废气

浙江格派排放的废气污染物主要为硫酸雾、二氧化硫、VOCs、颗粒物等，采用“布袋除尘”、“二级碱喷淋”、“碱喷淋+水喷淋+树脂吸附/脱附”的处理工艺。萧县格派排放的废气污染物主要为颗粒物及氮氧化物，采用“布袋除尘”的处理工艺。庐江格派排放的废气污染物主要为非甲烷总烃、颗粒物、镍及其化合物、氟化物、氨气、硫酸雾、氯化氢、二氧化硫、氮氧化物和二噁英。颗粒物、氟化物、镍及其化合物、非甲烷总烃、二噁英采用“高温焚烧+烟气冷却器+布袋除尘器+碱洗+水洗”的处理工艺，氨气、盐酸雾、硫酸雾、非甲烷总烃采用“酸洗+碱洗+水洗+除雾器+二级活性炭吸附”的处理工艺。江西格派排放的废气污染物主要为二氧化硫、氮氧化物、颗粒物、锰及其化合物和非甲烷总烃，采用焚烧或布袋除尘的处理工艺。

指标	范围	单位	2025
废气排放总量	浙江格派	百万立方米	650
颗粒物排放总量		吨	1.04
非甲烷总烃排放总量		吨	3.36
二氧化硫 (SO2) 排放总量		吨	1.13

在报告期内，公司废气排放满足《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996) 及《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015)，实现达标排放。

减排措施

浙江格派通过降低萃取反应工艺的进液温度和有机相温度，减少萃取过程中有机气体的挥发，降低萃取有机废气排放量30%左右。同时制定《废气应急管控方案》，针对废气异味产生车间点位，采取预警分级措施。

固废

公司一般工业固废主要包括废包装袋、报废渣等，公司严格按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2020) 建设一般工业固废贮存间，并委托有相应技术能力的处置商进行回收利用。

对于生产过程中产生的三相渣、废活性炭等危险废物，按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001) 建设危险废物贮存间，并委托有资质的单位进行处置，同时每转移一批均填写危险废物转移电子联单，实现产生、贮存、处置全生命周期的管理。



指标	范围	单位	2025
危险废弃物产生总量	浙江格派	吨	8252
危险废弃物处置总量		吨	8247
一般固体废弃物产生总量		吨	5002
一般固体废弃物处置/利用总量		吨	4992

公司的危废暂存库按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001) 建设，采用地面硬化和刷环氧树脂进行防腐防渗处理，出入口设有挡水斜坡，并设置分类存放区和危险废物警示标识。此外，公司每年与持有危险废弃物经营许可证的处置单位签订委托处理危险固体废弃物协议，明确双方职责和在运输、利用及处置过程中的要求和注意事项。

一般工业固体废物贮存满足《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2020) 的要求。浙江格派的废渣一般情况下每日清运，且设置了暂存库，可以满足约1个月的暂存要求。

减量举措

浙江格派通过浸出除铁工艺的调整,降低一般固体废物报废渣40%左右;对于污水处理产生的危险废物综合污泥,通过优化压滤机效能、烘干等方法,降低水分,致总产生量降低50%左右。浙江格派积极推进多产品产线整合,通过回收利用废弃物中的有价值成分生产副产品,实现了“降废增产”的循环生产模式。报告期内,公司碳酸锰产量为4912吨,海绵铜产量为198吨。此外,浙江格派于报告期内新增四氧化三锰产线,计划于2026年正式投产,达产后预计年产能:四氧化三锰5550吨,副产旋流电积铜(标准铜)400吨,碱式碳酸锌571吨。

废水

公司废水来源主要包括 生产工艺废水/生活污水/车间冲洗废水等。

浙江格派排放的废水污染物主要为COD、氨氮、总铅、总镉、总砷和总汞,浙江格派建设有工业废水处理设施一座,日处理规模达3360吨/天,确保生产过程中产生的废水均经过厂区处理设施预处理后达标排放。为掌握废水水质排放情况,配套建设工业废水COD、氨氮、PH在线监测设备及理化检测实验室,同时委托专业机构定期进行水质检测,检测结果均符合环保管理要求。含重金属废水:沉淀预处理+三级离子交换树脂末端强化的处理方式;综合废水:含重金属废水预处理后,与公用工程废水一起进入综合废水处理站,“辐流沉淀+过滤+离子交换”处理达标后纳管排放。

庐江格派投产后排放的废水污染物主要为COD、SS、氨氮,采用“除氟+除油+除重+加药氧化、沉淀+MVR”处理工艺。

江西格派投产后排放的废水污染物主要为COD、BOD、SS、氨氮、总磷、动植物油、石油类、总锰,采用“pH调节+混凝沉淀+pH回调池+水解酸化+接触氧化+二沉池+清水池+石英砂过滤”的处理工艺。

指标	范围	单位	2025
废水排放总量	浙江格派	吨	543867
COD排放总量		吨	26
氨氮排放总量		吨	0.26
总铅		千克	34.34
总镉		千克	8.69
总砷		千克	0.16
总汞		千克	0.12

环境合规管理

公司严格遵守国家和地方的环境保护法律法规,不断完善环境管理体系,通过健全管理制度、加强监督检查及调动全员主人翁意识等一系列措施,确保环境管理符合规范要求。各生产基地依法依规开展环境影响评价及监测工作,重视企业污染物排放、废弃物处理及土壤和地下水污染的源头防控,保持污染防治设施的有效及稳定运行。公司编制综合应急预案、专项应急预案及现场处置方案,以应对突发环境事件如化学品泄漏、危险废物泄漏、工业废水泄漏等,按照预案计划开展培训及应急演练。

萧县格派使用专门的设备进行粉尘回收,生活污水处理后用于绿化,对噪音较大的机器安装防护罩、缓冲垫等降低噪声,以上措施完全实现了粉尘回收,污水利用和噪声降噪达标。

环保投入

指标	范围	单位	2025
环境保护投入	浙江格派	万元	90
环境保护投入	萧县格派	万元	10

环境合规表现

生产基地	指标	单位	2025
所有基地	污染物达标排放率		100%
所有基地	环境违规处罚事件	件	0
所有基地	重大污染事故	次	0

环境审计及认证

浙江格派

已获得ISO14001环境管理体系认证;2022年认定为绍兴市绿色工厂

江西格派

《江西格派电池材料有限公司5wt磷酸锰铁锂项目一期2wt项目环境影响评价文件》于2023年11月获萍乡市生态环境局批准。

庐江格派

《格派锂电循环科技有限公司年产19.28万吨高性能锂离子电池前驱体关键原材料项目环境影响评价报告书》于2023年1月获合肥市生态环境局批准。

广西格派

《广西格派电池新材料有限公司格派新能源电池材料一体化项目(一期)环境影响报告书》于2022年6月获钦州市生态环境局批准。



化学品管理

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的化学品安全管理方针，制定《危险化学品购销管理制度》和《危险化学品安全管理制度》，对危险化学品的采购、储存、使用、废弃物处理等环节做出了明确的规定和要求。通过严格的化学品管理制度，有效降低了化学品使用和处置过程中的环境风险，保障员工和社区的健康与安全。

采购与储存

公司在采购化学品时，严格遵循《危险化学品安全管理条例》及相关法律法规，确保所有化学品供应商具备合法的生产或经营许可证。采购的化学品必须附带产品合格证、安全技术说明书和安全标签，确保其质量和安全性。在储存环节，公司根据化学品的理化特性进行分类储存，避免不同性质的化学品混合存放，防止发生化学反应引发事故。储存区域配备完善的消防设施和防护器具，并定期进行检查和维护，确保其有效性。

使用与运输

在使用化学品时，公司要求操作人员必须经过专业培训，熟悉化学品的危险特性和应急处理方法。使用过程中，严格遵守操作规程，佩戴必要的防护装备，避免直接接触有毒有害化学品。对于化学品的运输，公司委托具备资质的专业运输单位进行，确保运输过程中符合国家交通法规，避免发生泄漏、爆炸等事故。运输车辆必须配备必要的安全设施，如阻火器、静电接地装置等，确保运输安全。

化学品废弃处理

公司对废弃化学品的处理同样高度重视。废弃化学品及其包装物必须按照相关规定进行分类收集和处理，避免对环境造成污染。对于有毒有害化学品，公司采取严格的回收和处理措施，确保其安全处置。废弃化学品的处理过程由专人负责，并记录在案，确保可追溯性。

噪声

公司在生产过程中对噪音严格控制，通过采购低噪音的空压机及对搅拌机等噪声源采取润滑等措施，确保环境噪声符合国家相关标准。报告期内，浙江格派共开展噪声监测4次，厂界昼间测量均值为62.5dB(A)，夜间测量均值为53.75dB(A)；萧县格派共开展噪声监测4次，厂界昼间测量均值为50-55dB(A)，夜间测量均值为45-52dB(A)；广西格派开展24小时噪声监测，厂界昼间测量均值小于65dB(A)，夜间测量均值为55dB(A)。以上基地噪声均符合工业企业厂界环境噪声排放标准(GB12348—2008)3类标准。

生物多样性保护

公司秉承环境可持续发展理念，持续关注自身的生产活动对周边植物、动物及生物资源的影响。公司所有生产基地均位于中国境内，选址于政府规划的成熟工业园区，不存在位于生态敏感及脆弱的区域或生物多样性丰富区域的生产基地和运营点。公司遵循国家及地方的生态环境保护相关法律法规要求，在项目建设前或新产线建设前开展环境影响评价，在施工期及运行期按照监管单位批复的要求及意见开展环境监测及管理。报告期内，公司所有生产经营活动未发现对生物多样性造成重大影响的情况。

水资源利用与循环经济

水资源利用

公司生产、生活及消防用水由市政供水。生产基地坚持节约用水，提高水资源利用率。浙江格派制备纯水产生的浓水与收集的雨水一起用于配酸及地面冲洗用水，循环用水率稳步提升，自2021年度的36%，至报告期内已达到约89%。

指标	范围	单位	2025
总取水量	浙江格派	吨	531950
循环用水量	浙江格派	吨	473052
循环用水率	浙江格派		89%

循环经济

公司在回收渠道、专业储运到梯次利用、拆解和湿法再生构建起锂电池循环利用完整的产业布局。



庐江格派是公司新建的梯次利用和湿法资源再生基地，项目分2期建设，一期项目已于2026年初完成竣工验收，预计2026年中正式投产，拥有1万吨废旧电池处理能力以及3万吨湿法再生生产线，年产能可为5千吨碳酸锂及1.5万吨粗制氢氧化镍钴，为电池级碳酸锂和镍钴化合物。公司携手产业链合作伙伴，建设回收渠道、开发储能应用场景，并与知名院校如中南大学合作开展技术研发。公司积极参与行业标准制定，参与编制《退役磷酸铁锂电池梯次利用技术要求与试验方法》(T/CASMES302—2025)团体标准，为规范退役磷酸铁锂电池回收利用中梯次利用过程贡献了格派力量。



社会21

可持续供应链	22
产品质量	25
研发创新	26
信息安全	27
员工权益与发展	27
职业健康与安全	30
社区关系与慈善公益	33



可持续供应链

治理

格派股份构建权责清晰、协同高效、全链条覆盖的可持续供应链治理体系，将负责任采购、ESG管控与风险防控深度融入供应链运营全流程。在组织架构上，公司建立“董事会-内控审计中心-供应链管理中心”三级治理架构，统筹供应商尽责管理与ESG管理工作，供应商整体管理事项向公司总裁汇报，形成自上而下、闭环贯通的责任传导与监督机制。公司矿产供应链尽责管理相关工作，由集团内控审计部总体统筹、协调与执行。在制度建设上，公司搭建覆盖供应商准入、审核、日常管理、动态退出全生命周期的制度体系，以标准化流程夯实供应链合规基础。

公司高度重视矿产供应链的社会责任与环境风险，充分认知在高风险区域开展矿产开采、贸易、加工及出口业务可能带来的重大影响，严格履行尊重人权、避免对环境与社会造成负面冲击的企业义务。公司钴原料全部来自刚果（金）（高风险国家），镍原料全部来自印度尼西亚（低风险国家），回收料均来自退役蓄电池回收与梯次利用环节。为全面响应市场对负责任矿产采购的要求，提升供应链透明度与风险管控能力，公司系统建设镍钴矿产供应链尽责管理体系，严格对标《中国矿产供应链尽责管理指南》《经济合作与发展组织受冲突影响和高风险区域矿产负责任的供应链尽职调查指南》及《欧盟电池法规》等国际国内权威标准，制定《负责任矿产供应链尽责管理政策》《供应商行为准则》，全面覆盖《经合组织指南》附录二、《欧盟电池法规》附录十所列全部风险点，管理规则适用于全球业务范围。

战略

格派股份结合全球供应链布局与新能源行业趋势，精准识别供应链ESG风险与发展机遇，明确供应链优化方向，以务实举措提升供应链韧性，推动全产业链协同可持续发展。

格派股份供应链风险评估表

风险类别	风险说明	财务影响	应对举措
供应中断风险	极端气候、地缘局势、供应商产能波动等因素，易造成生产中断、交付延期，影响客户合作与品牌口碑	原材料、运输、人力成本快速上涨，压缩利润空间，长期断供还会导致市场份额下滑	推动核心资源供应渠道多元化，建立备选供应商库，强化产业链协同保供机制，提升供应链抗风险能力
供应链ESG合规风险	产品质量、商业道德、职业健康、劳工权益、环保合规等环节管控不足，易引发质量问题、舆情风险与品牌受损	可能引发法律纠纷、监管处罚，大幅增加企业合规管理成本	搭建全流程ESG管控框架，严格供应商ESG准入标准与动态考核，将可持续理念传导至全供应链
关键矿产供应链波动风险	镍、钴等核心矿产价格受供需、地缘政治影响波动较大，资源国政策变动、贸易壁垒进一步加剧供应不确定性	采购成本管控难度提升，削弱企业整体盈利水平	深化产业链一体化布局，提高关键矿产自给能力；建立价格监测与风险对冲机制，平抑供应波动影响

格派股份供应链机遇评估表

机遇类别	机遇说明	财务影响	应对举措
全产业链协同布局机遇	依托“矿产开发-冶炼加工-电池材料制造”全链条布局，深耕核心资源区域，搭建全球化资源供应网络	提升资源获取与议价话语权，构建企业竞争优势	持续完善全产业链布局，优化全球资源配置体系，强化关键资源自主保障能力
绿色低碳供应链发展机遇	全球低碳转型加速，价值链碳足迹管理成为行业核心要求，绿色供应链可满足监管与客户低碳需求，形成差异化竞争力	提升产品市场认可度，拓展合作渠道，助力经营效益提升	深化绿色采购管理，联合供应链伙伴开展低碳技术研发与转型，构建全链条绿色供应生态

影响、风险与机遇管理

公司聚焦钴、镍核心矿产供应链，以《OECD受冲突影响和高风险区域矿石负责任供应链尽职调查指南》《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》、RCI责任钴业倡议为核心遵循，构建覆盖“风险识别、评估、应对、监测、披露、社区参与”的全周期可持续供应链影响、风险与机遇管理体系。公司通过系统化管控冲突矿产、人权侵犯、童工、腐败、环境破坏等核心风险，挖掘合规准入、供应链韧性、品牌价值、绿色合作等发展机遇，实现供应链合规透明、风险可控、价值共创，保障供应链全链条可持续运营。

公司结合刚果（金）风险区域划分、国际合规要求及供应链实际运营场景，识别六大类核心风险，明确风险影响与应对措施，具体如下：

格派股份冲突矿产供应链风险评估表

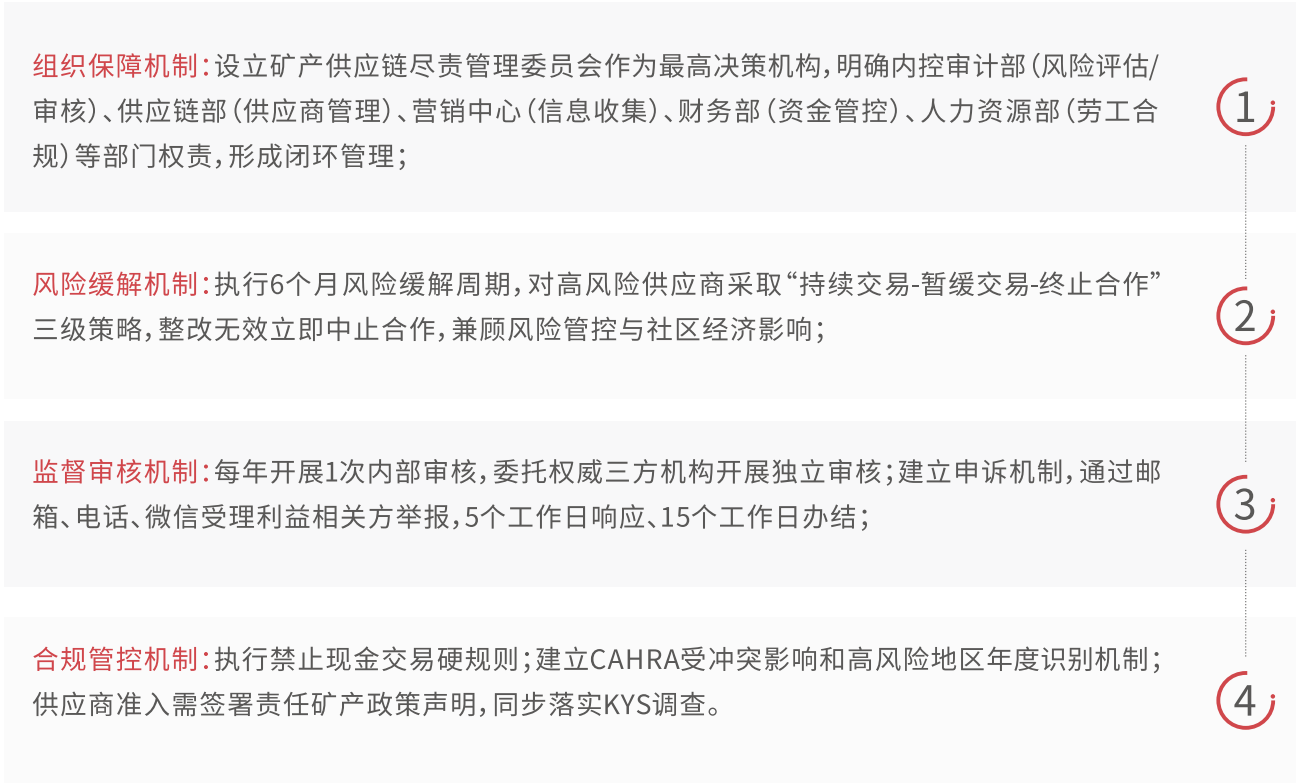
风险类别	风险描述	潜在影响	应对措施
冲突矿产风险	采购第1类风险区(刚果金东部武装冲突区)矿产, 直接/间接资助武装团体	供应链断供、国际合规处罚、品牌声誉受损、客户合作终止	禁止采购第1类风险区矿产; 建立矿产追溯体系; 执行供应商来源核查
人权侵犯/童工风险	第2类风险区存在童工、强迫劳动、性暴力、酷刑等人权违规行为	无法通过客户尽责审核; 面临国际舆论危机; 丧失市场准入资格	供应商童工/人权专项审核; 6个月风险缓解期, 整改无效终止合作
腐败洗钱风险	矿产交易贿赂、非法征税、洗钱、虚报税费, 违反商业道德与反洗钱法规	法律制裁、资金损失、合规体系失效	禁止现金交易; 监测可疑交易; 供应商廉洁承诺全覆盖
环境与职业健康风险	高风险地区采矿造成土壤/水/空气污染, 矿工职业健康安全不达标	环保处罚、供应链合规失效、员工权益纠纷	要求供应商落实EHS管理; 定期开展环境与健康风险审核
供应链透明度风险	供应商信息不明、监管链缺失、来源追溯失效	无法满足客户尽责调查要求; 供应链管控失效	推行KYS供应商调查; 建立供应链地图; 全流程物料管控
制裁合规风险	向联合国、欧盟、美国制裁国家/地区采购矿产	贸易受限、金融制裁、合规处罚	实时更新制裁清单; CAHRA地区动态识别; 规避制裁区域采购

公司将可持续供应链管理转化为核心竞争力, 从合规、市场、合作、品牌等维度挖掘发展机遇, 具体如下:

格派股份冲突矿产供应链机遇评估表

机遇类型	机遇描述	价值转化	落地举措
国际合规准入机遇	符合OECD/CCCMC/RCI标准, 满足国际品牌采购要求	进入高端供应链、获取长期稳定订单	落实尽责管理六步法; 通过第三方独立审核
绿色供应链溢价机遇	负责任矿产认证提升产品附加值, 获得客户绿色溢价	盈利提升、ESG评级优化	公开尽责管理报告; 优先采购非风险区合规矿产
供应链韧性机遇	多元化非风险区采购, 降低地缘冲突、供应波动风险	原料稳定供应、抗风险能力增强	拓展合法矿业清单供应商; 优化供应链区域布局
品牌价值机遇	公开社会责任实践, 提升企业合规与责任形象	Stakeholder信任增强、品牌竞争力提升	年度尽责管理报告披露; 社区参与公益实践
供应链协同机遇	供应商能力建设、社区合作, 构建长期稳定生态	供应链效率提升、合作粘性增强	供应商培训赋能; 与当地社区/政府开展合作

供应链风险与机遇管理机制



供应链尽责管理执行流程

公司严格遵循六步法尽职管理框架,将合规要求落地到供应链全流程,具体执行细则如下:

步骤	核心管理内容	执行部门	关键要求	输出成果
步骤1: 建立风险管理体系	制定负责任供应链政策;设立管理架构;建立追溯/透明度体系;供应商准入管控;建立申诉机制	矿产供应链尽责管理委员会、供应链部	政策向供应商/公众公开;新供应商需完成KYS调查;不配合供应商禁止准入	供应链政策文件、供应商准入清单、KYS调查问卷、申诉机制文件
步骤2: 风险识别与评估	划分第1/2类风险区;核查矿产来源/运输路线;收集供应商税费/安保合同;实地风险评估	内控审计部、供应链部、营销中心	每年1次风险排查;识别红旗警示信号;回收料需核查来源真实性	供应链风险评估报告、CAHRA识别清单、供应商风险档案
步骤3: 风险应对策略	管理层审批风险报告;制定缓解计划;分三级处置风险;跟踪整改效果	内控审计部、管理者代表	高风险6个月内整改;整改无效终止合作;留存沟通记录	风险缓解计划表、供应商整改报告、合作处置通知

步骤	核心管理内容	执行部门	关键要求	输出成果
步骤4: 开展独立审核	第三方独立审核;每年1次内部审核;不符合项整改验证;关键环节强制审核	内控审计部、安全环保部	审核结果由采购部存档;整改闭环管理	第三方审核报告、内审不符合项整改记录、审核台账
步骤5: 年度公开报告	披露尽责管理政策/风险/措施;纳入社会责任报告;向客户/政府/公众公开	矿产供应链尽责管理委员会	每年1次公开披露;信息真实完整	年度矿产供应链尽责管理报告、社会责任报告
步骤6: 社区参与	制定社区发展计划;创造就业/培训机会;建立社区沟通机制;保护文化遗产	营销中心、人力资源部	与当地社区/政府/NGO合作;纳入供应链管理體系	社区发展方案、沟通记录、公益实践报告

供应链透明度

公司秉持可持续采购理念,将供应商管理作为供应链责任的重要环节,针对矿产原料供应商、新建工程供应商及生产物资类(含辅料、五金备品备件)供应商三大类别实施差异化、精细化管理。为规范全流程管理,公司制定并严格执行《采购与供应商管理制度》《招投标采购工作指引》等制度文件,明确供应商准入资质审查、动态评估审核及分级管理体系,从源头上保障合规性与质量可控性。

通过构建覆盖供应商开发、合作、评估及退出的全过程管理体系,公司有效降低采购风险,强化供应链韧性。定期开展供应商绩效考评,重点关注质量、交付、服务及ESG表现,推动供应商与公司共同践行绿色低碳、合规透明的合作准则。该体系不仅提升了采购效率与物资保障能力,更打造了长期稳定、互利共赢的供应链生态,为业务高质量发展奠定坚实基础。

指标与目标

报告期末,浙江格派已连续参加4次RMI RMAP审核,持续保持在合规钴冶炼厂名单中,2026年3月已完成第5次复审。报告期内,公司对4家一级、7家二级钴原料,1家一级、2家二级镍原料供应商进行尽职调查,镍、钴供应链覆盖率100%。通过发送并收集KYS问卷、绘制供应链地图并评估风险、以及传递我们的ESG政策给供应商并要求其签署承诺书等方式实现负责任的供应链尽责管理。另外,公司配合20余下游客户完成ESG与供应链合规审核及信息披露,并逐步完善客户审计与需求数据库。审核方式包括问卷填报、线上平台、以及现场审计。



产品质量

质量管理体系及认证

公司始终坚持“遵纪守法、诚信共赢、技术创新、绿色发展”的质量方针，关注每一个过程，追求高效的目标，持续改善来提高产品的质量。产品质量相关内部制度及程序文件超过50份，涵盖质量管理全流程，通过ISO9001:2015和IATF16949:2016质量管理体系认证。

通过合同评审了解并确定客户要求；对供方加强控制，确保进货产品质量；对生产过程加强控制，确保生产过程在受控条件下进行，确保产品质量；通过检验和试验等手段保证公司出库产品符合标准要求，确保客户满意。这一系列过程，有效保证了本公司的产品质量，同时加强客户联系，通过电话、微信、实地拜访、邮件等途径了解客户需求，为满足客户要求打下了良好的工作基础，客户提出的投诉均已有效整改。

浙江格派通过导入并实施ISO9001:2015和IATF16949:2016质量管理体系、社会责任管理体系、知识产权管理体系等标准、规范，在组织内建立了一个完整、有效的质量管理体系。



在产品开发阶段，充分识别客户需求，严格遵守产品开发流程，同时，需完成样品对标及客户特殊要求进行充分验证后方可发布。在生产运营过程中，公司严格实施企业岗位操作规范与质量考核制度，并通过每年的内部审核、外部审核、管理评审对质量管理体系持续改进，保证公司质量管理体系运行的充分性和有效性。要求供应商签署《不使用禁用物质保证书》，识别并控制公司产品制程中的环境风险，确保公司向客户交付的成品符合市场区域法规（例如REACH）以及客户要求。

产品质量目标及符合情况

浙江格派总质量目标：**客户满意度≥90分、订单评审及时率100%。**
报告期内，浙江格派未发生重大产品质量事故，年度客户满意度、订单评审及时率均达成目标。浙江格派在质量管理过程中，通过对生产工艺各环节的中间产品及最终产品设置合格率的方式，设定年度绩效目标，年终进行偏差分析。浙江格派为质量管理设置了绩效指标，包含产品合格率、客户投诉率，整改及时率、重复问题发生率、耗损率、质量事故发生次数等。

客户投诉及改进

指标	范围	单位	2025
客户投诉总数	集团	起	4
产品质量相关的客户投诉数	集团	起	4
处理完成的客户投诉数	集团	起	4



产品质量提升举措

浙江格派在成品硫酸镍车间的结晶釜上加装保温层，改善结晶过程，延长结晶时间，优化成品晶型，减少产品结块，从而显著提升产品质量。为满足客户要求，对成品硫酸镍离心机至硫化床的物料输送工艺进行了改造，实现自动化输送，具备自动破碎、抖动、全密闭运行等优点。在电钴车间采取了包括生产管理、生产工艺、改进设备等多项措施以提高产品的纯度和外观质量。

质量管理活动

浙江格派为不断提升公司质量管理水平，强化员工质量意识，结合IATF16949审核要求，公司组织开展质量意识培训。质量部与销售部门人员参加客户组织的8D逻辑与应用分享会议。为提升员工的问题解决能力，帮助大家快速识别风险、分析问题原因、落实改善措施，进一步提高质量管理水平和产品质量，质量控制部与人事部组织开展8D报告培训。

研发创新

作为国内领先的新能源关键材料企业，格派聚焦钴盐及锂电正极材料领域，通过智能化萃取工艺、高纯度产品制备及资源循环技术构建核心竞争力。其核心工艺包括全球钴行业领先的DCS自动化萃取车间，实现精准配比与全流程智能化控制，显著提升金属回收率并降低成本。浙江格派主营产品电池级硫酸钴以“油分少、磁性异物含量低”的品质获得国际认可，出口国际市场并进入龙头整车厂供应链。在锂电材料领域，浙江格派通过技改项目开发高镍NCM/NCA三元前驱体及四氧化三钴，满足高能量密度电池需求，并入选浙江省“四个百项”重点技术改造示范项目。同时公司大力布局动力电池回收产业链，构建“回收-梯次利用-原料再生”体系，推动资源循环利用。

在坚持自主研发的同时，积极与知名高校与科研院所建立深度合作关系。与南京大学化学化工学院、中南大学冶金与环境学院、北京理工大学材料学院等建立了战略合作伙伴关系，筑牢技术壁垒，有力推动产品品质的稳步提升及生产成本的持续下降。研发设备投入超过4000万元，拥有高精度分析仪器、自动化集成化工业控制及特殊工艺设备。

研发合作

浙江格派委托绍兴文理学院进行锰资源回收利用的研究，目标是从铜锰反萃液中提取锰，制备符合国标GB/T21836-2025要求的电池级四氧化三锰材料。技术内容包括含锰溶液的净化和四氧化三锰的制备，采用碱沉淀空气氧化法去除杂质。

庐江格派委托中南大学进行“优先提锂及过渡金属资源高值化利用”项目的研发，旨在实现锂的高效回收和锰资源的高值化利用。

项目	项目
锰酸锂优先提锂小试工艺开发	从锰酸锂电池黑粉中优先提取锂，通过火法和湿法处理得到含锂溶液(Li+≥7g/L)，锂回收率需达到90%以上。提取的锂溶液用于制备电池级碳酸锂。
含锰提锂渣高值化利用	在优先提锂后，利用剩余的锰氧化物制备磷酸锰铁锂和锰酸锂等正极材料。

研发创新管理制度

浙江格派在研发方面建立了较为完善的制度体系，涵盖研发费用管理、项目开发、成果转化、人员培养与绩效考核等多个方面。公司制定了《研发费用投入核算管理办法》，明确了研发费用的内容、审批程序和财务核算方法，确保研发资金的合理使用。此外，《新产品（项目）研究开发管理办法》规范了新产品开发的全过程，从构思到市场销售，确保研发项目的科学性和市场导向。《企业研发经费核算管理制度》则规范了科研经费的来源、分类、预算管理和使用管理，确保科研经费的有效利用。公司还建立了《科技成果转化奖励制度》，激励员工将科技成果转化实际生产力，并制定了详细的奖励标准。同时，公司注重研发人员的培养与绩效考核，通过《企业技术研发人员培养与培训管理制度》和《企业科技研发人员绩效考核奖励制度》，提升研发团队的整体能力和积极性。这些制度共同构成了公司研发管理的框架，促进了技术创新和企业竞争力的提升。

格派集团自2021年起，共参编9项团体标准，涵盖电池关键材料制备及退役电池再生。

标准编号	标准名称	参编单位	归口
T/DZJN77—2022	《锂离子电池产品碳足迹评价导则》	上海格派镍钴材料股份有限公司	中国电子节能技术协会
T/DZJN36—2021	《退役动力电池拆解无害化破碎分选技术规范》	浙江中金格派锂电产业股份有限公司	中国电子节能技术协会
T/DZJN55—2021	《动力锂电池回收企业绿色工厂评价要求》	浙江中金格派锂电产业股份有限公司	中国电子节能技术协会
T/ZZB2408—2021	《锂电池正极材料用氢氧化钠》	浙江中金格派锂电产业股份有限公司	浙江省品牌建设联合会
T/ZHXSJ002—2022	《电池级硫酸钴》	浙江格派钴业新材料有限公司	浙江省化学试剂行业协会
T/ZHXSJ003—2022	《电池级氯化钴》	浙江格派钴业新材料有限公司	浙江省化学试剂行业协会
T/DZJN212—2023	《废旧动力电池再生利用企业生产通用规范》	格派锂电循环科技有限公司	中国电子节能技术协会
T/DZJN187—2023	《废旧锂电池材料再生绿色工厂评价指南》	格派锂电循环科技有限公司	中国电子节能技术协会
T/DZJN213—2023	《废旧锂离子电池材料再生企业清洁生产规范》	格派锂电循环科技有限公司	中国电子节能技术协会

研发投入与授权专利

指标	范围	单位	2025
研发投入	浙江格派	万元	6330.74
研发投入	江西格派	万元	439.88
技术研发人数	集团	人	27
当年累计授权专利	集团	项	89
-发明专利	集团	项	30
-实用新型	集团	项	59

信息安全

公司制定并实施了《信息安全管理制度》、《数据管理制度》，用于规范数据管理工作，确保企业信息资产的安全与合规。

在数据管理方面，系统运维部作为数据管理的主管部门，负责公司所有信息系统的采购、运维、升级等工作，确保信息系统的稳定运行。公司注重数据的保存管理，所有业务数据的保存时间不少于5年，存储在安全、稳定、可靠的环境中，有效防止数据的丢失与破坏。

在信息安全方面，系统运维部与行政部共同负责公司信息系统的日常维护与安全管理，严格限制非授权人员对系统的访问，对计算机设备进行严格管理，防止非法拷贝、传输数据等行为的发生。同时，我们建立了完善的密码与权限管理制度，确保系统与数据的安全可控。

此外，我们还特别注重信息系统的应急处置能力。一旦发生故障、篡改、入侵或中毒等风险，我们能够迅速响应，采取紧急处置措施。所有重要的业务数据、系统配置和日志文件都会进行定期备份，确保在关键时刻能够迅速恢复系统正常运行。

在报告期内，公司未发生信息安全事件，未涉及侵犯客户隐私的事件。

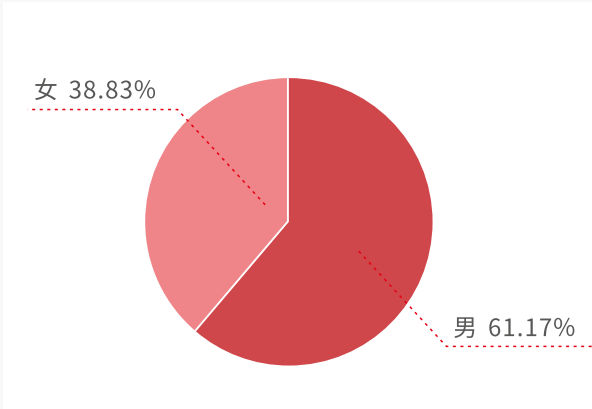
员工权益与发展

员工构成

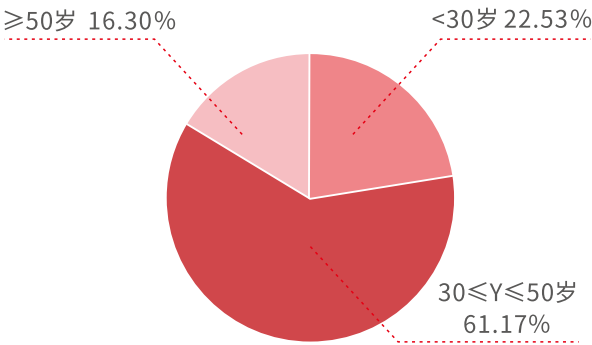
截止报告期末，集团员工总数546人，其中上海总部105人，浙江格派340人，广西格派35人，庐江格派17人，萧县格派20人，江西格派29人。

指标	范围	单位	2025
员工总数	集团	人	546
-男性占比	集团		61.17%
-女性占比	集团		38.83%
-<30岁占比	集团		22.53%
-30≤Y<50岁占比	集团		61.17%
-≥50岁占比	集团		16.30%
本地雇佣率	集团		32.42%
少数民族员工	集团	人	24
少数民族员工占比	集团		4.40%

格派股份员工构成2025年



格派股份员工构成2025年



员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及运营地法律法规，在招聘录用、薪酬福利、职业发展、奖励惩处遵循合法、平等的原则，保障员工的合法权益。

自2021年起，集团所有员工：

劳动合同签订率:100%

社保覆盖率:100%

工会/集体协议覆盖率:100%

反歧视与反骚扰

公司坚决反对任何形式的歧视和骚扰行为，为此我们制定了严格的《反歧视反骚扰管理制度》、《员工申诉及举报制度》，明确各部门相关职责，确保在聘用、报酬、晋升、解聘等事项有章可循，杜绝歧视、骚扰等行为。该制度明确规定，禁止在工作场所内针对员工的性别、种族、宗教信仰、年龄、残疾、性取向、国籍等因素进行偏见性语言、模仿和玩笑，以及不友善、威胁性或恐吓性的举止。同时，我们严禁任何形式的性骚扰行为，包括但不限于带有性含义的接近、动作及言语表现，以及以性服从作为雇佣条件的威胁。我们鼓励员工积极举报歧视和骚扰行为，并确保所有投诉都将得到公正、及时的调查和处理。

禁止强迫劳动及雇佣童工

公司严格遵守国际劳工组织和相关法律法规关于禁止强迫劳动和雇佣童工的规定，并积极推动供应链合作伙伴的合规管理。公司明确反对任何形式的强迫劳动，包括威胁、惩罚或限制员工的人身自由以强迫其劳动。同时，我们坚决抵制雇佣童工的行为，并建立了完善的误用童工补救措施。一旦发现误招童工，我们将立即停止其工作，并进行健康检查、支付工资福利、安排安全返回及义务教育等后续支持。此外，我们还通过加强合规宣传和培训，确保所有员工和管理人员充分了解和遵守相关法规，共同维护员工的合法权益。

薪酬福利

公司遵循公平、竞争和激励的原则，为员工提供具有竞争力的薪酬福利。公司支付员工薪酬不低于当地最低工资标准，并根据岗位价值不同支付员工合理回报。薪酬水平在本地区具有竞争力，让员工有尊严的生活。公司根据岗位工作条件不同为员工提供必要的劳动保护用品。根据公司制度为员工提供法定福利之外的格派特色福利。我们为员工提供免费的入职体检、年度在职体检、职业病体检及离岗体检。

员工发展

员工晋升

公司为所有员工提供平等的发展机会及平台，激励员工工作积极性，提高员工个人成长及发挥潜在能力，以达到培养优秀人才的目的，进而提升公司经营绩效。公司制定《员工晋升管理制度》，形成由管理通道和专业通道构成的员工晋升渠道。该制度适用于公司全体员工，强调内部晋升优先，并设定明确的晋升条件和流程。晋升原则包括逐级晋升、内部优先、绩效考核达标等，确保员工晋升的公平性和合理性。晋升条件涵盖工作经验、技能、学历及绩效考核等方面，要求员工完成必要的培训和考核。

员工培训

公司为员工提供完善的职业技能培训，包括公司基本情况、企业文化、社会责任、安全环保、职业健康、岗位技能、职业发展等全面的培训与辅导，提供员工各项能力展示的平台与机会，确保员工与公司共同发展、成长。报告期内，公司累计组织培训153场次，累计培训时长6334.5小时，覆盖了包括基层操作工人在内的所有员工。

指标	范围	单位	2025
培训总时长	集团	小时	6334.5
人均受训课时	集团	小时	11.6
培训资金投入	集团	万元	24.3
培训总场次	集团	次	153
参训人次	集团	人次	4177



多元化与平等机会

女性员工权益保护

公司始终坚持男女平等的宪法原则，并依法保护女性员工的合法权益。我们实行男女同岗同酬的政策，确保女性员工在薪酬、福利及职业发展等方面享有与男性员工同等的待遇。同时，我们还注重提升女性在管理层中的比例，以推动性别平等和职场多样性。此外，公司还通过提供职业技能培训、设立预防和惩处职场性骚扰联动机制等措施，为女性员工创造一个安全、尊重且充满机遇的工作环境。我们坚信，通过这些努力，能够进一步激发女性员工的潜力，促进公司的长期稳定发展。

指标	范围	单位	2025
女性职工数量	集团	人	212
女性职工比例	集团		38.83%
休哺乳假女性员工数量	集团	人	1
休产假女性员工数量	集团	人	8

女性管理者

“她力量”正在崛起，格派的发展离不开女性管理者和女性员工的智慧和努力。自2021年起，公司经理级及以上女性管理者的数量和比例基本稳定在25%左右。

25%

指标	范围	单位	2025
女性管理者数量	集团	人	13
女性管理者比例	集团		24.07%

少数民族员工权益

公司根据《广西壮族自治区少数民族习惯节日放假办法》，为广西格派全体员工放假三天，庆祝“三月三”传统节日。

平等雇佣

公司致力于确保所有员工在招聘、录用、工作安排、晋升及解雇等各个环节均受到公平对待。我们的招聘政策明确规定，人力资源部在选拔求职者时，应依据其技能高低决定是否录用，严禁因种族、民族、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、性取向、国籍、政治观点或社会地位等因素而实施歧视。我们坚信，每位员工都应享有平等的就业机会，不受任何不合理因素的限制。此外，我们还通过系统性的人员考核和优化机制，以确保员工队伍的高素质和高效能。

诉求沟通机制/申诉渠道

为了确保组织内部的和谐与公正，我们建立了一套完善的诉求沟通机制与申诉渠道。该机制旨在保障每位员工的声音都能被听见并得到妥善处理。我们鼓励员工通过内部沟通渠道表达意见或与管理层沟通，包括但不限于投诉电话、合理化建议、座谈会、满意度调查等。对于投诉，实事求是地调查与处理，并妥善保护检举者的身份信息，严禁任何形式的打击报复。

我们深知，一个有效的沟通机制是组织成功的关键。因此，我们将定期回顾与改进这些机制，以确保它们始终能够适应组织发展的需要，促进成员间的相互理解和尊重。我们坚信，通过这一系列的努力，能够构建一个包容、多元且平等的工作环境，为组织的长期发展奠定坚实的基础。



职业健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，将员工的职业健康和安全放在首位,为员工创造健康和安全的工作环境。生产基地定期进行生产安全检查并及时整改,完成率均超过90%。



指标	单位	生产基地	2025
因工死亡人数	人	浙江格派	0
安全检查次数	次		52
安全隐患数量	个		1081
安全隐患整改完成数量	个		1068
工伤率			2.06%
工伤数	起		5
职业病岗位体检覆盖率			100%
职业病体检人数	人	广西格派	313
因工死亡人数	人		0
安全检查次数	次		55
安全隐患数量	个		157
安全隐患整改完成数量	个		157
工伤率			0
工伤数	起		0
职业病岗位体检覆盖率			100
职业病体检人数	人		36

指标	单位	生产基地	2025
因工死亡人数	人	江西格派	0
安全检查次数	次		9
安全隐患数量	个		19
安全隐患整改完成数量	个		19
工伤率			0
工伤数	起		0
职业病岗位体检覆盖率		庐江格派	100
职业病体检人数	人		4
因工死亡人数	人		0
安全检查次数	次		87
安全隐患数量	个		376
安全隐患整改完成数量	个		376
工伤率		庐江格派	0
工伤数	起		0
职业病岗位体检覆盖率			/
职业病体检人数	人		/
因工死亡人数	人	萧县格派	0
安全检查次数	次		1
安全隐患数量	个		/
安全隐患整改完成数量	个		/
工伤率			0
工伤数	起		0
职业病岗位体检覆盖率			100%
职业病体检人数	人		14

职业健康与安全管理制度

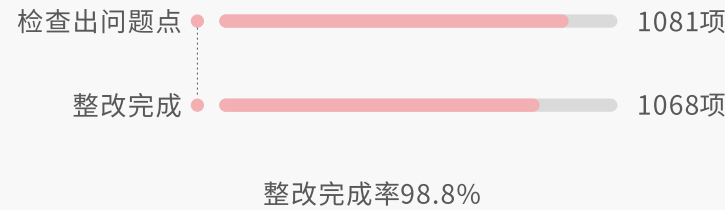
浙江格派的安全和职业健康管理制度涵盖多个方面,旨在确保生产安全和员工职业健康。浙江格派建立了详细的安全生产责任制度,明确各级管理人员和员工的安全职责。通过定期安全会议和培训,提高员工的安全意识和操作技能。浙江格派还制定了风险评价和隐患排查管理制度,定期评估和整改潜在风险。此外,浙江格派实施严格的设备管理和安全设施维护制度,确保设备完好和设施有效。通过这些措施,浙江格派力求实现安全生产的标准化和规范化,减少事故风险,保障员工和财产安全。浙江格派自2020年起获得GB/T45001-2020和ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证。

新建基地建设期安全管理

广西格派在建设期建立了系统的安全生产制度体系，防范项目建设期的安全风险。广西格派通过三级安全教育、特种作业持证上岗及班前会制度强化人员培训，严格执行危险作业审批与“五定原则”隐患整改，并制定保命条款（如电气挂牌上锁、高处作业系五点式安全带等）约束高风险操作。配套消防、交通、用电等专项管理及文明施工规范，确保现场秩序与环保合规。

职业健康安全

浙江格派安环部每周开展职业健康和安全检查，检查维度包含安全、环保、消防、职业健康、设备、电气、化学品、违规作业、应急及现场6S。周检查报告汇总问题类型、描述、照片、整改措施及预算，明确责任部门及责任人，跟进完成情况。2025年共检查出问题点1081项，整改完成1068项，整改完成率98.8%。



此外，浙江格派上线“安全隐患填报”小程序，动员每个员工积极投身生产管理绩效提升及文化建设工作，填报范畴与上述周检查维度一致。对每条隐患，安环部会要求整改责任部门及时限。



安全风险智能管控平台建设

报告期内，浙江格派建设了“安全风险智能管控平台”，该平台通过数据集成与智能联动，提升企业本质安全水平与风险防控能力。



图：系统整体解决方案架构



功能及描述



安全管理基础信息

统一管理企业档案、人员、化学品、工艺、区域、安责险等基础信息，支持证件到期提醒与组织架构可视化。



特殊作业许可与过程管理

实现作业票电子化申请、审批、措施确认、过程监控及视频联动，支持动火、受限空间等作业的全流程闭环管理。



人员定位与智能预警

基于蓝牙定位与电子地图，实时追踪人员位置，支持超员、越界、脱岗、滞留、静止等异常行为告警，并与视频监控联动。



智能巡检

通过NFC/二维码校验，自动下发巡检任务，记录巡检过程，异常情况可一键上报并闭环整改。



工艺生产报警优化

自动采集报警数据，分析与评估报警原因，分级推送处置任务，形成闭环管理。



双重预防机制

实现风险分级管控与隐患排查治理，支持风险四色图、LEC评价、隐患奖励管理，自动生成运行成效评估。



设备完整性管理

建立安全设备台账，支持检测与维保计划、到期提醒，保障设备安全运行。



教育培训管理

涵盖培训计划、课程、考试、证书、积分等全流程管理，支持入厂三级培训与承包商培训。



承包商与变更管理

管理承包商资质、培训、违章、评审及黑名单，规范变更申请、评估、审批与验收流程。



应急管理与职业健康

管理应急预案、队伍、物资与演练，支持职业危害因素告知、体检报告与劳保用品记录。

外来人员及承包商管理

浙江格派制定《外来人员管理制度》规范非公司员工出入管理，保障企业安全与秩序。制度对外来参观、来访及施工人员实施分类管控：参观人员需登记，经接待部门确认后持《贵宾证》进入，进入生产区需接受安全培训并由专人全程陪同；来访人员须填写会客单、领取证件，且活动范围受限，外聘技术人员需对接部门审批；施工人员需办理附照片的临时出入证并缴纳押金，作业时佩戴安全装备，接受门卫监督。各部门分工明确，行政部统筹管理，保安负责登记与证件核查，接待或用工部门承担陪同及安全责任。制度严禁外来人员擅自进入重点区域（如生产车间），施工结束后须回收证件，高风险作业需专项审批。违规行为纳入部门考核，引发事故则追责处理。该制度通过分类管理、流程审批、证件控制及责任到人等机制，强化安全监督，确保企业资产与技术信息受控，同时兼顾运营效率。

社区关系与慈善公益

格派镍钴秉持传递温暖、奉献爱心、真情回报社会的初心，以实际行动营造良好社会氛围，共建和谐社区。我们始终坚持将社区贡献与企业可持续发展紧密结合，协助解决社区群众就业等问题，以实际行动彰显格派镍钴“主动、担当、创造、共享”的核心价值观，积极践行企业社会责任。



广西格派

广西格派与钦州港经济技术开发区鹿耳环社区签订《共建协议书》，扎实开展社区共建共治活动。自活动开展以来，广西格派与社区干部建立常态化联系，及时推送公司招聘信息，共同探讨广西格派项目在建设期及投产后的用工需求，以达到帮助社区群众解决就业问题，实现合作共赢。广西格派定期组织员工深入社区开展慰问活动，携大米、食用油等生活物资，在社区干部陪同下入户看望困难群众，赢得了社区干群的广泛好评。此外，公司常态化开展社区志愿服务，积极维护社区环境卫生，助力营造整洁和谐的居住环境。

庐江格派

庐江格派总经办携手庐江化工园区发展产业科，共同开展爱心慰问活动。双方代表带着大米、食用油等精心准备的生活物资，深入社区周边探访慰问老年群体，详细询问老人的身体状况与生活需求，为他们送去节日的祝福与企业的关怀，以实际行动践行尊老敬老的传统美德，赢得了社区居民的一致好评。



支持当地经济发展

劳动就业

公司2025年招聘员工共计**108人**；2026年庐江格派、广西格派陆续投产，预计公司至少新增员工**265人**，带动当地居民就业和收入水平的提高。

本地采购

2025年新建基地本地化采购金额占新建基地采购总额的**18.51%**，促进投资所在地的经济发展。

浙江格派

2025年1月，浙江格派向上虞区红十字会捐赠善款5万元，以实际行动支持公益事业发展，践行企业社会责任。同年9月，公司积极响应乡村振兴号召，助力周边村庄农户拓宽销售渠道，累计助销农产品金额达1.85万元，切实解决了农户的销售难题。此外，浙江格派常态化开展暖心慰问活动，每年组织员工携带生活物资深入社区探访困难家庭，传递爱心温情，积极营造互助友爱的良好氛围。



指标	范围	单位	2025
社区贡献活动参与人次	广西格派	人	7
社区贡献累计参与时长	广西格派	小时	7
社区贡献投入资金总额	浙江格派	万元	1.85
社会慈善捐赠金额总额	浙江格派	万元	5
新建基地本地化采购占比	集团		18.51%



附录

34

ESG绩效

35

GRI索引

37



ESG绩效

指标	范围	单位	2025
公司治理			
独立董事	集团	位	3
非独立董事	集团	位	6
股东大会	集团	次	3
董事会	集团	次	4
监事会	集团	次	1
反贪腐			
反腐败培训的董事、监事、高管覆盖率	集团		100%
反腐败培训的员工覆盖率	集团		100%
内部专项审计			
专项审计	集团	项	1
工程审计	集团	次	11
新建工厂风险管控			
招标采购比例	集团		48.47%
申诉举报			
总申诉举报数	集团	起	0
处理完成的申诉举报数	集团	起	0
温室气体			
运营碳排放	上海格派	tCO2e	166
运营碳排放	浙江格派	tCO2e	18975
运营碳排放	萧县格派	tCO2e	288
产品碳足迹(硫酸钴)	浙江格派	tCO2e/t	5.21
产品碳足迹(氯化钴)	浙江格派	tCO2e/t	5.95
产品碳足迹(硫酸镍)	浙江格派	tCO2e/t	15
产品碳足迹(电钴)	浙江格派	tCO2e/t	25.74
废气排放			
废气排放总量	浙江格派	百万立方米	650
颗粒物排放总量	浙江格派	吨	1.04
非甲烷总烃排放总量	浙江格派	吨	3.36
二氧化硫 (SO2) 排放总量	浙江格派	吨	1.13

指标	范围	单位	2025
废弃物管理			
危险废弃物产生总量	浙江格派	吨	8252
危险废弃物处置总量	浙江格派	吨	8247
一般固体废弃物产生总量	浙江格派	吨	5002
一般固体废弃物处置/利用总量	浙江格派	吨	4992
废水排放			
废水排放总量	浙江格派	吨	543867
COD排放总量	浙江格派	吨	26
氨氮排放总量	浙江格派	吨	0.26
总铅	浙江格派	千克	34.34
总镉	浙江格派	千克	8.69
总砷	浙江格派	千克	0.16
总汞	浙江格派	千克	0.12
环境合规管理			
环境保护投入	浙江格派	万元	90
环境保护投入	萧县格派	万元	10
能源			
外购电力	上海格派	兆瓦时	218.419
燃气	上海格派	立方米	9197
汽油	上海格派	升	9170.24
外购电力	浙江格派	兆瓦时	22197.293
外购绿电	浙江格派	兆瓦时	4285
清洁电力装机量	浙江格派	兆瓦	0.398
清洁电力发电量	浙江格派	兆瓦时	451.366
清洁电力使用比例	浙江格派		17.59%
蒸汽	浙江格派	蒸吨	24317
汽油	浙江格派	升	5912.675862
柴油	浙江格派	升	18346.59524
液化石油气	浙江格派	吨	1.47
外购电力	萧县格派	兆瓦时	437

›ESG绩效

指标	范围	单位	2025
汽油	萧县格派	升	130
水资源利用			
总用水量	上海格派	吨	2218
总取水量	浙江格派	吨	531950
循环用水量	浙江格派	吨	473052
循环用水率	浙江格派		89%
总取水量	萧县格派	吨	932
循环用水量	萧县格派	吨	500
循环用水率	萧县格派		54%
产品质量投诉			
客户投诉总数	集团	起	4
产品质量相关的客户投诉数	集团	起	2
金属含量不足相关的客户投诉数量	集团	起	0
处理完成的客户投诉数	集团	起	4
研发创新			
研发投入	浙江格派	万元	6330.74
研发投入	江西格派	万元	439.88
技术研发人数	集团	人	27
当年累计授权专利	集团	项	89
-发明专利	集团	项	30
-实用新型	集团	项	59
员工权益与发展			
员工总数	集团	人	546
-男性占比	集团		61.17%
-女性占比	集团		38.83%
-<30岁占比	集团		22.53%
-30≤Y<50岁占比	集团		61.17%
-≥50岁占比	集团		16.30%
本地雇佣率	集团		32.42%
少数民族员工	集团	人	24

指标	范围	单位	2025
少数民族员工占比	集团		4.40%
新增员工人数	集团	人	108
流失员工人数	集团		121
总流失率	集团		18.14%
劳动合同签订率	集团		100%
社保覆盖率	集团		100%
工会/集体协议覆盖百分比	集团		100%
培训总时长	集团	小时	6334.5
人均受训课时	集团	小时	11.6
培训总场次	集团	次	153
参训人次	集团	人次	4177
女性管理者数量	集团	人	13
女性管理者比例	集团		24.07%
女性职工数量	集团	人	212
女性职工比例	集团		38.83%
休哺乳假女性员工数量	集团	人	1
休产假女性员工数量	集团	人	8
社区关系及慈善公益			
社区贡献活动参与人次	广西格派	人	7
社区贡献累计参与时长	广西格派	小时	7
社区贡献投入资金总额	浙江格派	万元	1.85
社会慈善捐赠金额总额	浙江格派	万元	5
新建基地本地化采购金额	集团	万元	4701.62
占总采购金额比例	集团		18.51%
职业健康与安全			
因工死亡人数	浙江格派	人	0
安全检查次数	浙江格派	次	52
安全隐患数量	浙江格派	个	1081
安全隐患整改完成数量	浙江格派	个	1068
工伤率	浙江格派		2.06%

ESG绩效
GRI索引

指标	范围	单位	2025
申报工伤数	浙江格派	起	5
职业病岗位体检覆盖率	浙江格派		100%
职业病体检人数	浙江格派	人	313
因工死亡人数	萧县格派	人	0
安全检查次数	萧县格派	次	1
安全隐患数量	萧县格派	个	0
安全隐患整改完成数量	萧县格派	个	0
工伤率	萧县格派		0
申报工伤数	萧县格派	起	0
职业病岗位体检覆盖率	萧县格派		100%
职业病体检人数	萧县格派	人	14
因工死亡人数	庐江格派	人	0
安全检查次数	庐江格派	次	87
安全隐患数量	庐江格派	个	376
安全隐患整改完成数量	庐江格派	个	376
工伤率	庐江格派		0
申报工伤数	庐江格派	起	0
职业病岗位体检覆盖率	庐江格派		0
职业病体检人数	庐江格派	人	0
因工死亡人数	广西格派	人	0
安全检查次数	广西格派	次	55
安全隐患数量	广西格派	个	157
安全隐患整改完成数量	广西格派	个	157
工伤率	广西格派		0
申报工伤数	广西格派	起	0
职业病岗位体检覆盖率	广西格派		100%
职业病体检人数	广西格派	人	36
因工死亡人数	江西格派	人	0
安全检查次数	江西格派	次	9
安全隐患数量	江西格派	个	19

指标	范围	单位	2025
安全隐患整改完成数量	江西格派	个	19
工伤率	江西格派		0
申报工伤数	江西格派	起	0
职业病岗位体检覆盖率	江西格派		100%
职业病体检人数	江西格派	人	4

GRI索引

使用说明	格派股份参照GRI标准报告了此份GRI内容索引中引用的信息,时间范围2025年1月1日至2025年12月31日
使用的GRI 1	GRI 1:基础2021

GRI标准	披露项		对应章节
GRI2： 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于格派股份
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明
	2-3	报告期、报告频率和联系人	报告说明
	2-4	信息重述	暂不涉及信息重述
	2-5	外部鉴证	报告期内暂无
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于格派股份
	2-7	员工	员工权益与发展
	2-8	员工之外的工作者	职业健康与安全
	2-9	管治架构和构成	公司治理
	2-10	最高治理机构的提名和送选	
	2-11	最高治理机构主席	
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	
	2-13	为管理影响的责任授权	
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	
	2-15	利益冲突	无利益冲突
	2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17	最高治理机构的共同知识	公司治理
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	报告期内暂不涉及

GRI标准	披露项		对应章节
GRI2：一般披露2021	2-19	薪酬政策	员工权益与发展
	2-20	确定薪酬的程序	员工权益与发展
	2-21	年度总薪酬比率	报告期内暂未统计相关数据
	2-22	关于可持续发展战略的声明	总裁致辞
	2-24	融合政策承诺	
	2-25	补救负面影响的程序	
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	风险管理
	2-27	遵守法律法规	详见报告各章节
	2-28	协会的成员资格	关于格派股份
	2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30	集体谈判协议	员工权益与发展
GRI3：实质性议题2021	3-1	确定实质性议题的过程	议题重要性评估
	3-2	实质性议题列表	
	3-3	实质性议题的管理	
GRI201：经济绩效2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	报告期内暂未统计
	201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益与发展
	201-4	政府给予的财政补贴	报告期内暂未统计
GRI202：市场表现2016	202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	报告期内暂未统计
	202-2	从当地社区雇佣高管的比例	
GRI203：间接经济影响	203-1	基础设施投资和支持性服务	社区关系及慈善公益
	203-2	重大间接经济影响	
GRI204：采购实践2016	204-1	向当地供应商采购的支出比例	
GRI205：反腐败2016	205-1	已经进行腐败风险评估的的运营点	商业道德
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI206：不当竞争行为2016	206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断的法律诉讼	从略披露：报告期内暂未识别为重要议题

GRI标准	披露项		对应章节
GRI207：税务2016	207-1	税务方针	从略披露：报告期内暂未识别为重要议题
	207-2	税务治理、控制及风险管理	
	207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	
	207-4	国别报告	
GRI301：物料2016	301-1	所用物料的重量或体积	报告期内暂未统计
	301-2	所用循环利用的进料	循环经济
	301-3	再生产品及其包装材料	循环经济
GRI302：能源2016	302-1	组织内部的能源消耗量	应对气候变化
	302-2	组织外部的能源消耗量	本报告暂不涉及
	302-3	能源强度	应对气候变化
	302-4	减少能源消耗	应对气候变化
GRI302：能源2016	302-5	减少产品和服务的能源需求	应对气候变化
GRI303：水资源和污水2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源利用
	303-2	管理与排水相关的影响	
	303-3	取水	
	303-4	排水	
GRI304：生物多样性2016	303-5	耗水	公司不涉及此类运营点
	304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	环境合规管理
	304-3	受保护或经修复的栖息地	公司不涉及
GRI305：排放2016	304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	公司不涉及
	305-1	直接(范围1)温室气体排放	应对气候变化
	305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	
	305-3	其他间接(范围3)温室气体排放	
	305-4	温室气体排放强度	
	305-5	温室气体减排量	
GRI305：排放2016	305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	公司营运过程中不涉及相关排放

›GRI索引

GRI标准	披露项		对应章节
GRI305: 排放2016	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	污染物与废弃物管理
GRI306: 废弃物2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物与废弃物管理
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	
	306-3	产生的废弃物	
	306-4	从处置中转移的废弃物	
	306-5	进入处置的废弃物	
GRI308: 供应商环境评估 2020	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
	308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	
GRI401: 雇佣2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益与发展
	401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	
	401-3	育儿假	
GRI402: 劳资关系2016	402-1	有关运营变更的最短通知期	公司不涉及相关事项
GRI403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3	职业健康服务	
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5	工作者职业健康安全培训	
	403-6	促进工作者健康	
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
	403-9	工伤	
	403-10	工作相关的健康问题	
GRI404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工权益与发展
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	

GRI标准	披露项		对应章节
GRI405: 多元性与平等机会2016	405-2	男女基本工资和报酬的比例	报告期内暂未统计相关数据
	405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益与发展
GRI406: 反歧视2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工权益与发展
GRI406: 结社自由与集体谈判2016	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工权益与发展
GRI408: 童工2016	408-1	营运据点和供应商使用童工之重大风险	员工权益与发展可持续供应链
GRI409: 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的营运据点和供应商	员工权益与发展可持续供应链
GRI410: 安保实践2016	410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	职业健康与安全
GRI411: 原住民权利 2016	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	公司无此类事件
GRI413: 当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区关系与慈善公益
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无此类运营点
GRI414: 供应商社会评估2016	414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
	414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	
GRI415: 公共政策 2016	415-1	政治捐助	公司不涉及相关事项
GRI416: 客户健康与安全2016	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	
GRI417: 营销与标识 2016	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	公司不涉及相关事项
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无此类事件
	417-3	涉及营销传播的违规事件	无此类事件
GRI418: 客户隐私 2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全



总部地址:上海市闵行区恒南路 688 弄 37 号

联系电话:021-63549870

公司网址:www.greatpowercn.com

微信公众号:格派镍钴

