

浙江格派钴业新材料有限公司

社会责任报告

本公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告说明

1、《浙江格派钴业新材料有限公司2021年度社会责任报告》（以下简称“公司”）介绍了2021年公司积极承担经济、社会和环境责任方面的活动及表现，真实、客观地记录了公司报告期内履行社会责任方面的重要信息。

2、本报告依据《<公司履行社会责任的报告>编制指引》而编制，内容符合指引中的有关要求。

3、本报告期间为2021年1月1日至2021年12月31日，部分内容适度向前追溯。

目 录

一、企业概况.....	3
二、经济情况.....	3
三、社会责任.....	4
四、产品安全.....	5
五、劳动者保护情况.....	5
1、严格遵守国家劳动法律法规，维护员工的合法权益.....	6
2、完善多层次培训体系，提升员工职业发展技能.....	6
3、关注员工职业健康.....	7
4、对员工的帮扶.....	7
5、开展丰富多彩的员工文化活动.....	7
六、节能环保工作.....	7
1、增强节约意识，打造绿色办公环境.....	8
2、强化排查整治，促进环境安全.....	8
3、持续节能降耗，促进源头减排.....	8
七、社会公益.....	9
1、坚持依法纳税，贡献地方经济发展.....	9
2、创造就业机会，回报社会.....	9
3、参加社会公益活动.....	10
八、结束语.....	10

一、企业概况

浙江格派钴业新材料有限公司(曾用名“浙江中金格派锂电产业股份有限公司”,以下简称“浙江格派”)是由上海格派镍钴材料股份有限公司成立的全资子公司,是以新能源材料的关键材料为基础产业,规划建立钴系、镍系、锂系等全产业链的新能源材料公司,目标为建成集研发、生产、销售高性能动力电池材料(锂离子电池,储能材料)等于一体的国家级高新技术企业。

浙江格派成立于 2016 年 12 月 7 日,同年 12 月 20 日通过司法方式(浙江省绍兴市上虞区人民法院(2016)浙 0604 执 1104 号)获得原浙江嘉利珂钴镍新材料有限公司位于杭州湾上虞经济技术开发区纬十一路 19 号的土地、厂房、设备及项目排污权等资产,厂区占地面积为 157 亩,基础配套设施完整。

公司按照 GB/T19001-2016/ISO9001:2015、IATF16949:2016、GB/T24001-2016/ISO14001:2015、GB/T45001-2020/ISO45001:2018、GB/T19580-2012、GB/Z19579-2012、SA8000:2014、ISO/TS14067 的标准要求已经建立、实施、保持和持续改进各类管理体系,并获得由第三方认证的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、卓越绩效管理体系、社会责任管理体系认证证书和产品碳足迹证书。

公司具有强大的人才储备和自主研发能力,自正式生产以来短短数年,已申请和授权的各类专利共计五十余项,获得国家级、省级和市级的各类荣誉包括国家高新技术企业、两化融合贯标体系认证、知识产权贯标体系认证、浙江省研发中心、绍兴海内外英才计划、绍兴

市研发中心、绍兴市技术中心、上虞区重大项目推进奖。

二、经济情况

2021 年公司面对严峻的市场和产业形势，公司通过加强管理，严格控制销售价格和生产经营成本，作好售后服务，充分利用企业在行业的影响力，针对产品市场的不同特点，结合自身的竞争优势与不足，扬长避短，大力拓展市场营销网络，作好市场研究，建立更加完善灵活的市场营销机制，确保市场占有份额，抵御来自市场的风险。以向企业内部要效益的方式，通过转变发展思路和工作方式，适时调整产业定位、发展模式、管控模式和经营策略，积极应对外部经济环境对企业造成的不利影响，使企业内部挖潜能力和应对危机的能力都得到了有效提升。2021 年公司实现营业收入 22.09 亿元，纳税额 3.116 亿元，利润总额 2.55 亿元。

三、社会责任

高质量的产品是企业生存之本，诚信合作是企业经营之道，客户的满意是企业的价值之源。供应商与合作伙伴是企业持续发展的重要保证，公司高度重视与供应商、合作伙伴建立长久稳固的合作关系，对供应商的性质及其对企业的战略价值进行分类，加强、扩展与优化供应商关系，在日常经营中互惠互利，实现了双方互益。

公司始终坚持以先进的工艺技术、科学的经营管理模式、优质的产品、卓越的服务、不断实践着“善待自然，和谐发展”的环保理念和“安全第一、预防为主”的安全理念；坚持走新型工业化道路，发展循环经济，推进节能减排、降本增效，通过持续不断的环保投入、技术

改造和创新，努力将公司建设成为环境友好型、资源节约型、科技创新型企业，实现企业与社会、环境的和谐发展。

公司始终认为企业在长期经营并实现利润最大化的同时，还要承担起对利益相关者以及整个社会的责任，以实现企业与经济社会可持续发展的协调关系。公司以促进社会和谐发展为己任，通过贯彻落实科学发展观，将可持续发展和构建和谐社会的理念很好的融入企业文化，带给利益相关人更多的回报。公司在实践中不断追求企业与员工、社会、自然的和谐发展，注重生产过程中的节能与环保，生产环境友好型产品，同时最大程度地保护生存的环境，以实际行动回报社会、保护环境、关爱自然、创建和谐的发展环境，履行社会责任。

四、产品安全

公司坚持“安身立命，品质为先”的质量理念，以客户满意为最高标准，增强质量意识和工作责任心，狠抓质量问责制度的执行和落实，加大质量检查力度和质量事故处罚力度；按照质量管理体系的要求，严格执行工艺纪律，加强基础工作，从过程控制上下功夫，完善产品在投料、生产、销售过程中的质量跟踪和检查监督体系，有效减少质量异议和事故的发生，降低因质量不合格而导致客户退货的成本增加和质量损失，有效提高产品市场口碑，切实维护公司客户的忠诚度；积极开展产品认证工作，做好有关质量体系标准的收集、转换和实施工作。

五、劳动者保护情况

公司现有职工300多人，员工日均工作时长7.5小时，采用常日班

和三班两运转工作制相结合的工时制度。公司职工除享受法定节假日休息外，还享有带薪年假、探亲假等。公司在致力于企业发展的同时，始终坚持以人为本，尊重与关爱员工，为员工发展提供广阔平台，把加快企业发展与实现员工自身价值融为一体，切实做到了发展为了员工、发展依靠员工、发展成果与员工共享，实现了员工与企业的共同成长。

1、严格遵守国家劳动法律法规，维护员工的合法权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法规，对劳动合同的订立、履行、变更、解除或终止都严格按照国家法律、法规规定的程序办理，规范劳动用工管理，职工劳动合同签订率100%。公司结合企业实际和内外环境，不断改革和完善薪酬分配制度。在企业经济效益增长的同时，保持了员工工资收入水平的持续增长。公司建立健全员工福利体系，按时足额为员工缴纳养老、失业、工伤、医疗、生育保险以及住房公积金。

2、完善多层次培训体系，提升员工职业发展技能

员工能力的提升与发展，离不开系统全面的培训。报告期内，公司进一步完善了多层次的培训体系，努力营造良好的员工成长环境。围绕公司发展战略，结合员工发展需求，不断完善培训体系，扩大培训规模，面向全员展开分层、分类、分级的各项培训，努力提升员工综合素质，推动人才队伍的职业化、专业化发展。重点围绕入职教育、职业技能、管理水平和职业发展等方面，采取集中培训与外部培训相结合、现场培训与网络培训相结合的方式推进员工培训工作，为公司

培养优秀人才奠定基础。

3、关注员工职业健康

员工是企业的血液，员工的安全健康是公司最大的幸福。公司构建了符合实际的职业健康安全管理体系，严格贯彻落实有关劳动保护方面的政策、法规 and 规定，加强防护设施管理，控制职业危害源头，很大程度上保证了员工的身体健康。通过定期为员工安排健康体检、配备必要的劳动防护用品及保护设施、改善食堂就餐环境等多种措施切实维护员工安全健康权益，营造良好工作氛围。

4、对员工的帮扶

公司坚持“排忧解难，全心全意为员工服务”的工作宗旨，将送温暖作为一项常态化工作，每到重大节日都会开展送温暖活动，公司工会组织广大工会干部全面走访和慰问病、困难员工，主动了解员工境况，根据实际需求给予帮助，送去企业的温暖，使困难职工家庭和弱势群体充分享受到公司发展的成果。

5、开展丰富多彩的员工文化活动

为进一步丰富职工业余文化生活，增强员工凝聚力与团队精神，有力促进精神文明建设，公司组织开展了丰富多彩的文体活动，组织开展“三八”节系列活动、演讲比赛、中秋联谊会、员工座谈会等系列群众性文体活动，丰富了员工的业余文化生活，满足员工的精神文化需求。

六、节能环保工作

公司始终坚持“清洁生产，持续改善”的环境理念，自觉承担社会

责任，持续改进环境保护，综合循环利用资源，创建环境友好型企业，秉承善待自然、和谐发展的环保理念，坚持以资源高效利用和循环利用为核心，立足于“源头减量、过程阻断、末端治理”的全过程综合控制理念，坚持“环境优先、清洁生产和绿色发展”，努力把环保打造为公司核心竞争力之一，实现可持续发展。建立了完善的资源循环利用体系和清洁生产管理制度建设，提高了资源综合回收利用率，获得了较好的环境和经济效益。

1、增强节约意识，打造绿色办公环境

公司始终加强内部节能减排管理，不断优化办公环境管理制度和流程。公司充分利用信息共享资源，推行无纸化办公，先后建立了包括OA办公系统、视频会议系统等电子化网络化运营模式，利用现代信息技术手段，推进节约型企业建设。同时，大力倡导员工注意勤俭节约，引导员工养成节约能源的良好习惯，打造绿色办公良好环境。

2、强化排查整治，促进环境安全

2021年，公司环保工作紧紧围绕年度运营目标和环保工作计划，以环境风险防控为重点，认真落实“三同时”制度，抓好源头防控与末端治理，加强环保设施技术升级改造，公司废气、废水及主要污染物持续稳定达标排放，外排污染物总量符合总量控制指标要求，一般固废综合利用，危险废物委托有资质的单位进行处置，符合国家环保法律法规要求，厂界环境噪声达标，未受到环保部门限期治理、挂牌督办、罚款等行政处罚，环境污染事故为零。

3、持续节能降耗，促进源头减排

近年来，公司始终致力于推进节能技术改造项目，在公司范围内全面推广电机变频化节能改造等技术，平均节电率10%以上；同时，公司积极推动清洁能源的应用，2021年在建筑物屋顶上安装0.399MWp的光伏电站，节能降碳的效果明显。

七、社会公益

公司自成立以来，始终坚持履行社会责任、支持社会公益事业，公司在实现自身稳健发展的同时，依然不忘回馈社会。2021年，公司心怀对社会的感恩，开展了多项公益活动，切实做到将公司的发展成果与社会共享，为推进和谐社会的实现贡献一份力量。

1、坚持依法纳税，贡献地方经济发展

依法纳税是企业应尽的义务，也是企业承担社会责任的具体表现。税收在保证国家财政持续良性增长的同时，也对地方经济建设、加快转变经济发展方式、产业结构优化升级、节能减排践行低碳经济等方面产生积极的引导作用。随着公司的不断发展壮大，资产规模不断扩大，综合实力不断提高，为地方政府和社会的经济发展做出了较大的贡献。2021年度，公司纳税额2.55亿元，促进了地方经济建设和社会事业的发展。

2、创造就业机会，回报社会

公司通过自身不断做大做强，为社会创造了更多的就业机会。公司每年都广开渠道面向社会择优选聘，吸纳各类专业技术及管理人才，不断充实公司的新鲜血液和人才力量，同时也为社会和谐稳定创造了有利条件。2021年，公司共引进各类人才数三百余人，截止2021年底，

公司拥有员工300多人，极大的解决了周边百姓的就业问题，为社会就业与稳定发展作出较大贡献。

3、参加社会公益活动

公司在抓好生产经营的同时，还积极参与当地的社会公益活动，推动和谐社区建设。从经济上和行动上积极回报社会，奉献爱心，为社会的和谐发展尽一份绵薄之力。

八、结束语

企业成长与承担社会责任是相辅相成、密不可分的，公司重视企业效益最大化，保护投资人的合法权益；注重回馈员工，实现员工的个人发展与公司发展同步增长；重视公司的发展要融入社会，积极回馈社会。展望未来，公司将一如既往的积极履行应当承担的社会责任和义务，以发展为中心，促进公司和所在区域的经济社会发展。在经营管理中，公司将进一步遵循诚实信用原则，遵守社会公德、商业道德，诚信对待供应商、客户，在保护好相关方权益的同时，也要保护好广大职工的合法权益。公司将积极保护环境，在追求经济效益的同时更加重视社会与环境效益，以促进公司自身与全社会的协调、和谐发展。

浙江格派钴业新材料有限公司

2021年12月31日